



RESUMO DO CONTRATO

00 - VALOR ESTIMADO

SANTA MARIA				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
1. Motorista de Veículos Coletivos - Ônibus	5,00	11.429,85	57.149,25	685.791,00
2. Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	4,00	10.329,04	41.316,16	495.793,92
3. Motorista de Veículos Coletivos - Van	11,00	9.835,33	108.188,63	1.298.263,56
4. Condutor de Ambulância	2,00	6.624,88	13.249,76	158.997,12
5.1. Motorista de Veículos de Carga	5,00	7.064,60	35.323,00	423.876,00
5.2. Motorista de Veículos de Carga - I 20%	2,00	8.279,81	16.559,62	198.715,44
5.3. Motorista de Veículos de Carga - P 30%	2,00	8.859,59	17.719,18	212.630,16
6. Motorista de Veículos com Cargas Perigosas	2,00	10.449,34	20.898,68	250.784,16
7. Mecânico automotivo	1,00	7.617,19	7.617,19	91.406,28
8. Auxiliar de mecânico automotivo	1,00	7.325,56	7.325,56	87.906,72
9. Eletricista automotivo	1,00	6.875,76	6.875,76	82.509,12
10. Pintor automotivo	1,00	7.894,55	7.894,55	94.734,60
11. Lavador de veículos	1,00	7.796,84	7.796,84	93.562,08
12. Supervisor	1,00	11.554,63	11.554,63	138.655,56
ESTIMATIVAS DE SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS				
1.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos Coletivos - Ônibus	126,00	75,28	9.485,28	113.823,36
1.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos Coletivos - Ônibus	72,00	100,38	7.227,36	86.728,32
1.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos Coletivos - Ônibus	30,00	18,64	559,20	6.710,40
2.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	84,00	65,97	5.541,48	66.497,76
2.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	48,00	87,97	4.222,56	50.670,72
2.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	30,00	16,33	489,90	5.878,80
3.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos Coletivos - Van	252,00	61,80	15.573,60	186.883,20
3.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos Coletivos - Van	144,00	82,40	11.865,60	142.387,20
3.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos Coletivos - Van	30,00	15,30	459,00	5.508,00
4.A. Hora Extra 50% Condutor de Ambulância	60,00	53,30	3.198,00	38.376,00
4.B. Hora Extra 100% Condutor de Ambulância	96,00	71,06	6.821,76	81.861,12
4.C. Adicional Noturno Condutor de Ambulância	60,00	13,19	791,40	9.496,80
4.D. Sobreaviso Condutor de Ambulância	216,00	9,87	2.131,92	25.583,04
5.1.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos de Carga	20,00	49,71	994,20	11.930,40
5.1.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos de Carga	96,00	66,28	6.362,88	76.354,56
5.1.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos de Carga	30,00	12,30	369,00	4.428,00
5.2.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos de Carga - I 20%	10,00	59,65	596,50	7.158,00
5.2.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos de Carga - I 20%	24,00	79,54	1.908,96	22.907,52
5.2.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos de Carga - I 20%	30,00	14,77	443,10	5.317,20
5.3.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos de Carga - P 30%	20,00	64,62	1.292,40	15.508,80
5.3.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos de Carga - P 30%	80,00	86,16	6.892,80	82.713,60
5.3.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos de Carga - P 30%	30,00	16,00	480,00	5.760,00
5.3.D. Sobreaviso Motorista de Veículos de Carga - P 30%	600,00	11,84	7.104,00	85.248,00
6.A. Hora Extra 50% Motorista de Cargas Perigosas	20,00	64,62	1.292,40	15.508,80
6.B. Hora Extra 100% Motorista de Cargas Perigosas	80,00	86,16	6.892,80	82.713,60
6.C. Adicional Noturno Motorista de Cargas Perigosas	30,00	16,00	480,00	5.760,00
6.D. Sobreaviso Motorista de Cargas Perigosas	600,00	14,09	8.454,00	101.448,00
TOTAL - PREVISÃO SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS	2.918,00		111.930,10	1.343.161,20
TOTAL - POSTOS	39,00		359.468,81	4.313.625,72

CACHOEIRA DO SUL				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
3. Motorista de Veículos Coletivos - Van	1,00	8.742,09	8.742,09	104.905,08
ESTIMATIVAS DE SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS				
3.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos Coletivos - Van	40,00	53,33	2.133,20	25.598,40
3.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos Coletivos - Van	40,00	71,11	2.844,40	34.132,80
3.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos Coletivos - Van	20,00	27,60	552,00	6.624,00
TOTAL - PREVISÃO SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS	100,00		5.529,60	66.355,20
TOTAL - POSTOS	1,00		8.742,09	104.905,08

FREDERICO WESTPHALEN				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
2. Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	2,00	9.856,13	19.712,26	236.547,12
ESTIMATIVAS DE SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS				
2.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	80,00	63,69	5.095,20	61.142,40
2.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	80,00	84,93	6.794,40	81.532,80
2.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	40,00	15,77	630,80	7.569,60
TOTAL - PREVISÃO SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS	200,00		12.520,40	150.244,80
TOTAL - POSTOS	2,00		19.712,26	236.547,12

PALMEIRA DAS MISSÕES				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
2. Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	2,00	10.053,63	20.107,26	241.287,12
ESTIMATIVAS DE SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS				
2.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	80,00	64,43	5.154,40	61.852,80
2.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	80,00	85,90	6.872,00	82.464,00
2.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	40,00	15,95	638,00	7.656,00
TOTAL - PREVISÃO SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS	200,00		12.664,40	151.972,80
TOTAL - POSTOS	2,00		20.107,26	241.287,12

TODOS OS CAMPI	
DESCRIÇÃO	VL. UNITÁRIO
VALORES DE REFERÊNCIA PARA DESPESAS COM VIAGENS	
A. Café da Manhã	32,70
B. Almoço	60,30
C. Jantar	51,90
D. Pernoite	227,34

RESUMO DO CONTRATO	LIMITE 25%	
TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO	44,00	11
VALOR MENSAL DE POSTOS	408.030,42	102.007
VALOR MENSAL PREVISÃO SA E HE	142.644,50	35.661
VALOR MENSAL DE INSUMOS	5.788,03	1.447
TOTAL MENSAL DO CONTRATO	556.462,95	139.115,74
TOTAL ANUAL DO CONTRATO	6.677.555,34	1.669.388,84



POSTOS POR UNIDADE

LOCALIDADE	IDENTIFICAÇÃO	UNIDADE	LOCAL	TIPO DE POSTO	CBO	C.H.	SETOR	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	TERMO
Santa Maria	1. Motorista de Veículos Coletivos - Ônibus	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7824-05 MOT.VC-O 5x2 DIURNO SM	7824-05	44	NÚCLEO DE TRANSPORTE	2	11.429,85	22.859,70	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	1. Motorista de Veículos Coletivos - Ônibus	Colégio Politécnico	70A	7824-05 MOT.VC-O 5x2 DIURNO SM	7824-05	44	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO	2	11.429,85	22.859,70	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	1. Motorista de Veículos Coletivos - Ônibus	Reitoria	48	7824-05 MOT.VC-O 5x2 DIURNO SM	7824-05	44	GABINETE DO REITOR	1	11.429,85	11.429,85	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	2. Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7824-05 MOT.VC-MO 5x2 DIURNO SM	7824-05	44	NÚCLEO DE TRANSPORTE	4	10.329,04	41.316,16	00 - VALOR ESTIMADO
Cachoeira do Sul	3. Motorista de Veículos Coletivos - Van	Campus Cachoeira do Sul	Q13ADM1	7824-05 MOT.VC-V 5x2 DIURNO CS	7824-05	44	COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA	1	8.742,09	8.742,09	00 - VALOR ESTIMADO
Frederico Westphalen	2. Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	Campus Frederico Westphalen	BL 1-2	7824-05 MOT.VC-MO 5x2 DIURNO FW	7824-05	44	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA E PATRIMÔNIO	2	9.856,13	19.712,26	00 - VALOR ESTIMADO
Palmeira das Missões	2. Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	Campus Palmeira das Missões	BL 01	7824-05 MOT.VC-MO 5x2 DIURNO PM	7824-05	44	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	2	10.053,63	20.107,26	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	3. Motorista de Veículos Coletivos - Van	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7824-05 MOT.VC-V 5x2 DIURNO SM	7824-05	44	NÚCLEO DE TRANSPORTE	3	9.835,33	29.505,99	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	3. Motorista de Veículos Coletivos - Van	Colégio Politécnico	70A	7824-05 MOT.VC-V 5x2 DIURNO SM	7824-05	44	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO	2	9.835,33	19.670,66	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	3. Motorista de Veículos Coletivos - Van	Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN)	48A	7824-05 MOT.VC-V 5x2 DIURNO SM	7824-05	44	CENTRO DE PROCESSAMENTO DE DADOS	1	9.835,33	9.835,33	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	3. Motorista de Veículos Coletivos - Van	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7824-05 MOT.VC-V 5x2 DIURNO SM	7824-05	44	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	4	9.835,33	39.341,32	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	3. Motorista de Veículos Coletivos - Van	Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE)	31	7824-05 MOT.VC-V 5x2 DIURNO SM	7824-05	44	RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO	1	9.835,33	9.835,33	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	4. Condutor de Ambulância	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7823-20 MOT.AMB 5x2 DIURNO SM	7823-20	30	NÚCLEO DE TRANSPORTE	2	6.624,88	13.249,76	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.1. Motorista de Veículos de Carga	Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa (PRPGP)	98A	7825-10 MOT.VCG 5x2 DIURNO SM	7825-10	44	BIOTÉRIO CENTRAL	1	7.064,60	7.064,60	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.1. Motorista de Veículos de Carga	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7825-10 MOT.VCG 5x2 DIURNO SM	7825-10	44	NÚCLEO DE TRANSPORTE	1	7.064,60	7.064,60	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.3. Motorista de Veículos de Carga - P 30%	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7825-10 MOT.VCG-P 5x2 DIURNO SM	7825-10	44	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	2	8.859,59	17.719,18	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.2. Motorista de Veículos de Carga - I 20%	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	47	7825-10 MOT.VCG-I 5x2 DIURNO SM	7825-10	44	SETOR DE PLANEJAMENTO AMBIENTAL	2	8.279,81	16.559,62	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.1. Motorista de Veículos de Carga	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	47	7825-10 MOT.VCG 5x2 DIURNO SM	7825-10	44	SETOR DE PLANEJAMENTO AMBIENTAL	1	7.064,60	7.064,60	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.1. Motorista de Veículos de Carga	Pró-Reitoria de Administração (PRA)	64A	7825-10 MOT.VCG 5x2 DIURNO SM	7825-10	44	DIVISÃO DE PATRIMÔNIO	1	7.064,60	7.064,60	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.1. Motorista de Veículos de Carga	Pró-Reitoria de Administração (PRA)	64D	7825-10 MOT.VCG 5x2 DIURNO SM	7825-10	44	ALMOXARIFADO CENTRAL	1	7.064,60	7.064,60	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	6. Motorista de Veículos com Cargas Perigosas	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7825-10 MOT.VCP 5x2 DIURNO SM	7825-10	44	NÚCLEO DE TRANSPORTE	2	10.449,34	20.898,68	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	7. Mecânico automotivo	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	9144-05 MEC.AUT 5x2 DIURNO SM	9144-05	40	NÚCLEO DE TRANSPORTE	1	7.617,19	7.617,19	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	8. Auxiliar de mecânico automotivo	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	9144-05 AUX.MEC 5x2 DIURNO SM	9144-05	40	NÚCLEO DE TRANSPORTE	1	7.325,56	7.325,56	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	9. Eletricista automotivo	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	9531-15 ELE.AUT 5x2 DIURNO SM	9531-15	40	NÚCLEO DE TRANSPORTE	1	6.875,76	6.875,76	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	10. Pintor automotivo	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	9913-15 PIN.AUT 5x2 DIURNO SM	9913-15	40	NÚCLEO DE TRANSPORTE	1	7.894,55	7.894,55	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	11. Lavador de veículos	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	5199-35 LAV 5x2 DIURNO SM	5199-35	40	NÚCLEO DE TRANSPORTE	1	7.796,84	7.796,84	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	12. Supervisor	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	4101-05 SUP 5x2 DIURNO SM	4101-05	40	NÚCLEO DE TRANSPORTE	1	11.554,63	11.554,63	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	1.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos Coletivos - Ônibus	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7824-05 MOT.VC-O HE 50 SM	7824-05	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	126	75,28	9.485,28	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	1.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos Coletivos - Ônibus	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7824-05 MOT.VC-O HE 100 SM	7824-05	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	72	100,38	7.227,36	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	1.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos Coletivos - Ônibus	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7824-05 MOT.VC-O AN SM	7824-05	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	30	18,64	559,20	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	2.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7824-05 MOT.VC-MO HE 50 SM	7824-05	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	84	65,97	5.541,48	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	2.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7824-05 MOT.VC-MO HE 100 SM	7824-05	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	48	87,97	4.222,56	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	2.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7824-05 MOT.VC-MO AN SM	7824-05	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	30	16,33	489,90	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	3.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos Coletivos - Van	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7824-05 MOT.VC-V HE 50 SM	7824-05	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	252	61,80	15.573,60	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	3.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos Coletivos - Van	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7824-05 MOT.VC-V HE 100 SM	7824-05	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	144	82,40	11.865,60	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	3.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos Coletivos - Van	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7824-05 MOT.VC-V AN SM	7824-05	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	30	15,30	459,00	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	4.A. Hora Extra 50% Condutor de Ambulância	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7823-20 MOT.AMB HE 50 SM	7823-20	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	60	53,30	3.198,00	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	4.B. Hora Extra 100% Condutor de Ambulância	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7823-20 MOT.AMB HE 100 SM	7823-20	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	96	71,06	6.821,76	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	4.C. Adicional Noturno Condutor de Ambulância	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7823-20 MOT.AMB AN SM	7823-20	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	60	13,19	791,40	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	4.D. Sobreaviso Condutor de Ambulância	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7823-20 MOT.AMB SA SM	7823-20	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	216	9,87	2.131,92	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.1.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos de Carga	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7825-10 MOT.VCG HE 50 SM	7825-10	H	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	20	49,71	994,20	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.1.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos de Carga	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7825-10 MOT.VCG HE 100 SM	7825-10	H	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	96	66,28	6.362,88	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.1.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos de Carga	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7825-10 MOT.VCG AN SM	7825-10	H	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	30	12,30	369,00	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.2.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos de Carga - I 20%	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7825-10 MOT.VCG-I HE 50 SM	7825-10	H	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	10	59,65	596,50	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.2.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos de Carga - I 20%	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7825-10 MOT.VCG-I HE 100 SM	7825-10	H	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	24	79,54	1.908,96	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.2.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos de Carga - I 20%	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7825-10 MOT.VCG-I AN SM	7825-10	H	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	30	14,77	443,10	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.3.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos de Carga - P 30%	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7825-10 MOT.VCG-P HE 50 SM	7825-10	H	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	20	64,62	1.292,40	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.3.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos de Carga - P 30%	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7825-10 MOT.VCG-P HE 100 SM	7825-10	H	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	80	86,16	6.892,80	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.3.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos de Carga - P 30%	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7825-10 MOT.VCG-P AN SM	7825-10	H	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	30	16,00	480,00	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5.3.D. Sobreaviso Motorista de Veículos de Carga - P 30%	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7825-10 MOT.VCG-P SA SM	7825-10	H	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	600	11,84	7.104,00	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	6.A. Hora Extra 50% Motorista de Cargas Perigosas	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7825-10 MOT.VCP HE 50 SM	7825-10	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	20	64,62	1.292,40	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	6.B. Hora Extra 100% Motorista de Cargas Perigosas	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7825-10 MOT.VCP HE 100 SM	7825-10	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	80	86,16	6.892,80	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	6.C. Adicional Noturno Motorista de Cargas Perigosas	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7825-10 MOT.VCP AN SM	7825-10	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	30	16,00	480,00	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	6.D. Sobreaviso Motorista de Cargas Perigosas	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65Q	7825-10 MOT.VCP SA SM	7825-10	H	NÚCLEO DE TRANSPORTE	600	14,09	8.454,00	00 - VALOR ESTIMADO
Cachoeira do Sul	3.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos Coletivos - Van	Campus Cachoeira do Sul	Q13ADM1	7824-05 MOT.VC-V HE 50 CS	7824-05	H	COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA	40	53,33	2.133,20	00 - VALOR ESTIMADO
Cachoeira do Sul	3.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos Coletivos - Van	Campus Cachoeira do Sul	Q13ADM1	7824-05 MOT.VC-V HE 100 CS	7824-05	H	COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA	40	71,11	2.844,40	00 - VALOR ESTIMADO
Cachoeira do Sul	3.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos Coletivos - Van	Campus Cachoeira do Sul	Q13ADM1	7824-05 MOT.VC-V AN CS	7824-05	H	COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA	20	27,60	552,00	00 - VALOR ESTIMADO
Frederico Westphalen	2.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	Campus Frederico Westphalen	BL 1-2	7824-05 MOT.VC-MO HE 50 FW	7824-05	H	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA E PATRIMÔNIO	80	63,69	5.095,20	00 - VALOR ESTIMADO
Frederico Westphalen	2.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	Campus Frederico Westphalen	BL 1-2	7824-05 MOT.VC-MO HE 100 FW	7824-05	H	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA E PATRIMÔNIO	80	84,93	6.794,40	00 - VALOR ESTIMADO
Frederico Westphalen	2.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	Campus Frederico Westphalen	BL 1-2	7824-05 MOT.VC-MO AN FW	7824-05	H	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA E PATRIMÔNIO	40	15,77	630,80	00 - VALOR ESTIMADO
Palmeira das Missões	2.A. Hora Extra 50% Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	Campus Palmeira das Missões	BL 01	7824-05 MOT.VC-MO HE 50 PM	7824-05	H	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	80	64,43	5.154,40	00 - VALOR ESTIMADO
Palmeira das Missões	2.B. Hora Extra 100% Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	Campus Palmeira das Missões	BL 01	7824-05 MOT.VC-MO HE 100 PM	7824-05	H	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	80	85,90	6.872,00	00 - VALOR ESTIMADO
Palmeira das Missões	2.C. Adicional Noturno Motorista de Veículos Coletivos - Micro-Ônibus	Campus Palmeira das Missões	BL 01	7824-05 MOT.VC-MO AN PM	7824-05	H	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	40	15,95	638,00	00 - VALOR ESTIMADO
SUBTOTAL POSTOS									44	408.030,42	
SUBTOTAL PREVISÕES HE,AN,AS									3.418	142.644,50	



DADOS DAS CCT'S POR LOCALIDADE DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

LOCALIDADE		00 - VALOR ESTIMADO
TODAS	SALÁRIO MÍNIMO	1.518,00
	RAT	3,0000%
	FAP	2,00
	COFINS	7,60%
	PIS	1,65%
	DSR	20%
SANTA MARIA	VALE TRANSPORTE	6,50
CACHOEIRA DO SUL	ISS	4,00%
	17.05 - LEI COMPLEMENTAR Nº 2/01, DE 28-12-2001 (Decretos nº 401/2002 e nº 84/2013)	6,00
	VALE TRANSPORTE	3,00%
FREDERICO WESTPHALEN	ISS	4,00
	17.05 - LEI MUNICIPAL Nº 3.490 DE 29/12/2003	3,00%
	VALE TRANSPORTE	3,00%
PALMEIRA DAS MISSÕES	ISS	5,50
	17.05 - LEI COMPLEMENTAR Nº 005, DE 24/05/2019	4,00%
	VALE TRANSPORTE	-
SILVEIRA MARTINS	ISS	3,00%
	17.05 - LEI MUNICIPAL Nº 1.607, DE 14/12/2021	-
	VALE TRANSPORTE	3,00%
SÃO JOÃO DO POLÊSINE	ISS	-
	17.05 - LEI COMPLEMENTAR Nº 005, DE 24/05/2019	3,00%
	VALE TRANSPORTE	

LOCALIDADE		00 - VALOR ESTIMADO
SANTA MARIA	SITRACOVER-TUR	RS002404/2025
SILVEIRA MARTINS	DATA BASE	01/06/2025
SÃO JOÃO DO POLÊSINE	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0%
	Vale Alimentação	37,00
	VALE LANCHE	18,50
	Participação do funcionário sobre o VA/VL	20%
	Cesta básica	204,00
	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)	42,00
	Plano de saúde	339,61
	ÍNDICE DE REAJUSTE CCT	5,20%
	SALÁRIOS	
	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - ÔNIBUS	3.768,00
	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - MICRO-ÔNIBUS	3.302,00
	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - VAN	3.093,00
	SUPERVISOR	4.333,20
	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO
CACHOEIRA DO SUL	SINDIROSUL	RS004425/2025
FREDERICO WESTPHALEN	DATA BASE	01/06/2025
PALMEIRA DAS MISSÕES	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0%
	Vale Alimentação	35,00
	VALE LANCHE	17,50
	Participação do funcionário sobre o VA/VL	20%
	Cesta básica	210,00
	Plano de saúde	339,61
	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)	42,00
	ÍNDICE DE REAJUSTE CCT	6,00%
	SALÁRIOS	
	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - MICRO-ÔNIBUS	3.224,64
	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - VAN	2.700,26
	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO
SANTA MARIA	SITRACOVER-CARGA	RS003458/2025
	DATA BASE	01/05/2025
	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0%
	Vale Alimentação	230,09
	VALE LANCHE	115,05
	Participação do funcionário sobre o VA/VL	3%
	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)	42,00
	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar	-
	ÍNDICE DE REAJUSTE CCT	5,80%
	SALÁRIOS	
	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA	2.488,00
	BASE INSALUBRIDADE	CCT
SANTA MARIA	SITRACOVER-URB	SN/2025
	DATA BASE	01/02/2025
	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0%
	Vale Alimentação	592,00

	VALE LANCHE	296,00
	Participação do funcionário sobre o VA/VL	3%
	Cesta básica	-
	Plano de saúde	-
	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)	42,00
	ÍNDICE DE REAJUSTE CCT	5,56%
	SALÁRIOS	
	MOTORISTA AMBULÂNCIA	2.667,56
	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO
SANTA MARIA	SITRACOVER-AUX	RS004521/2024
	DATA BASE	01/11/2024
	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0%
	Vale Alimentação	23,55
	VALE LANCHE	11,78
	Participação do funcionário sobre o VA/VL	1%
	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar	-
	ÍNDICE DE REAJUSTE CCT	7,00%
	SALÁRIOS	
	MECÂNICO AUTOMOTIVO	2.060,80
	ELETRICISTA AUTOMOTIVO	2.060,80
	PINTOR AUTOMOTIVO	2.060,80
	AUXILIAR MECÂNICO	1.925,00
	LAVADOR VEÍCULOS	2.060,80
	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO
SANTA MARIA	SINDLIQUIDA	RS004759/2025
	DATA BASE	01/08/2025
	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0%
	Vale Alimentação	320,00
	VALE LANCHE	160,00
	Participação do funcionário sobre o VA/VL	0%
	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar	-
	Cesta básica	-
	Plano de saúde	-
	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)	42,00
	ÍNDICE DE REAJUSTE CCT	3%
	SALÁRIOS	
	MOTORISTA CARGA PERIGOSA	2.960,02
	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO
SANTA MARIA CACHOEIRA DO SUL FREDERICO WESTPHALEN PALMEIRA DAS MISSÕES	DIÁRIAS E HOSPEDAGENS	N/A
	DATA BASE	01/06/2025
	CAFÉ DA MANHÃ	22,00
	ALMOÇO	45,00
	JANTAR	38,00
	PERNOITE	184,20



PARÂMETROS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS

UASG	PREGÃO	ÓRGÃO	OBJETO	VALOR
130005	90009/2025	Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA)	Contratação de empresa especializada na prestação de mão de obra com dedicação exclusiva de motoristas	64,10
393001	90005/2025	Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT) - SC	Contratação de empresa para prestação de serviço de condução de veículos (motoristas), executados de forma contínua com dedicação exclusiva de mão de obra	3,61

DATA	COBERTURA	SEGURADORA	PLANO	VALOR
05/11/2025	40.000,00	Banco do Brasil	Vida BB Básico	43,00
05/11/2025	40.000,00	Bradesco	Bradesco Vida Premium	54,00
05/11/2025	40.000,00	Itaú (Itaú Unibanco)	Itaú Vida Plus	51,00
05/11/2025	40.000,00	Santander	Santander Vida Essencial	42,00
05/11/2025	40.000,00	Caixa Econômica Federal	Caixa Proteção	39,00
05/11/2025	40.000,00	Banrisul	Banrisul Vida Simples	35,00
05/11/2025	40.000,00	Banco Safra	Safra Vida Ouro	70,00
05/11/2025	40.000,00	Banco Inter	Inter Vida Digital	30,00
05/11/2025	40.000,00	Banco Votorantim	Votorantim Vida Total	60,00
05/11/2025	40.000,00	Banco Original	Original Vida	50,00
05/11/2025	40.000,00	Nubank	Nubank Seguro Vida	25,00
05/11/2025	40.000,00	C6 Bank	C6 Bank Vida	30,00
05/11/2025	40.000,00	PagBank	PagBank Protege Vida	35,00

Tabela comparativa obtida em: <https://cotandoseguro.com/tabela-de-seguro-de-vida/>

MÉDIA	42,11
MEDIANA	42,00

VALOR ADOTADO	42,00
---------------	-------

DATA	TIPO	OPERADORA	LINK ACESSO	VALOR
05/11/2025	AMBULATORIAL	AMIL	https://www.amilfacilsa.com.br/plano-saude-individual-amil-facil.php	339,61
05/11/2025	AMBULATORIAL	UNIMED	https://www.saudesseguros.com/qual-o-valor-do-plano-da-unimed-2025/	330,00
05/11/2025	AMBULATORIAL	PORTO SEGURO	https://medlifese seguros.com.br/tabelas-de-precos/porto-seguro-saude/	350,75

MÉDIA	340,12
MEDIANA	339,61

VALOR ADOTADO	339,61
---------------	--------



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-TUR
D	Número de registro no MTE	RS002404/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-O 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -18:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.768,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	17,13
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	25,69
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	34,25
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	3,43
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	220	3.768,00
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	Reflexo DSR	20,00%	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			3.768,00
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			3.768,00

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	313,87
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	113,98
SUBTOTAL			427,86

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	839,17
2.2.B	Salário Educação	2,50%	104,90
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	251,75
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	62,94
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	41,96
2.2.F	SEBRAE	0,60%	25,18
2.2.G	INCRA	0,20%	8,39
2.2.H	FGTS	8,00%	335,67
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.669,95

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		46,92
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	226,08
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		621,60
2.3.B.1	Vale Alimentação	37,00	777,00
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	20,00%	155,40
2.3.C	Cesta básica		204,00
2.3.D	Plano de saúde		339,61
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)		42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.254,13

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	427,86
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.669,95
2.3	Benefícios mensais e diários	1.254,13
SUBTOTAL		3.351,94



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	314,00
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	25,12
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	150,72
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			489,84

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			4.537,80
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	341,95
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	12,61
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,95
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,47
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,79
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	37,82
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			397,58
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	158,24
SUBTOTAL			555,81

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		555,81
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			555,81



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		419,17
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			419,17

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			8.584,76
6.A	Custos Indiretos	5,00%	429,24
6.B	Lucro	10,00%	901,40

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			9.915,40
6.C.1	COFINS	7,60%	868,67
6.C.2	PIS	1,65%	188,59
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	457,19
SUBTOTAL			13,25% 2.845,09

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.768,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3.351,94
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		489,84
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		555,81
Módulo 5 - Insumo Diversos		419,17
SUBTOTAL		8.584,76
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.845,09

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	11.429,85
---------------------------	-----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
--------------------------------	------

VALOR TOTAL DO POSTO	11.429,85
----------------------	-----------

FATOR K	3,03
---------	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	544,27



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-TUR
D	Número de registro no MTE	RS002404/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-O HE 50 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.768,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	17,13
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	25,69
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	34,25
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	3,43
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	25,69
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20,00%	5,14
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			30,83
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			30,83

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,57
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,93
SUBTOTAL			3,50

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	6,87
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,86
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	2,06
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,51
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,34
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,21
2.2.G	INCRA	0,20%	0,07
2.2.H	FGTS	8,00%	2,75
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 13,66

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		3,50
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		13,66
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			17,16

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,57
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,21
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,23
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			4,01

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			37,13
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,80
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,10
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,31
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		3,25
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,29
	SUBTOTAL		4,55
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		4,55
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		4,55
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			56,55
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,83
6.B	Lucro	10,00%	5,94
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			65,31
6.C.1	COFINS	7,60%	5,72
6.C.2	PIS	1,65%	1,24
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	3,01
	SUBTOTAL	13,25%	18,74
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		30,83
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		17,16
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		4,01
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		4,55
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		56,55
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		18,74
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			75,28
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			75,28



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-TUR
D	Número de registro no MTE	RS002404/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-O HE 100 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.768,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	17,13
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	25,69
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	34,25
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	3,43
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	34,25
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20,00%	6,85
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			41,11
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			41,11

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	3,42
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	1,24
SUBTOTAL			4,67

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	9,15
2.2.B	Salário Educação	2,50%	1,14
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	2,75
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,69
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,46
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,27
2.2.G	INCRA	0,20%	0,09
2.2.H	FGTS	8,00%	3,66
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 18,22

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		4,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		18,22
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			22,89

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	3,43
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,27
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,64
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			5,34

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			49,50
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	3,73
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,14
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,02
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,03
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,41
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		4,34
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,73
	SUBTOTAL		6,06
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		6,06
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		6,06
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			75,40
6.A	Custos Indiretos	5,00%	3,77
6.B	Lucro	10,00%	7,92
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			87,08
6.C.1	COFINS	7,60%	7,63
6.C.2	PIS	1,65%	1,66
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	4,02
	SUBTOTAL	13,25%	24,99
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		41,11
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		22,89
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		5,34
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		6,06
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		75,40
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		24,99
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			100,38
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			100,38



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-TUR
D	Número de registro no MTE	RS002404/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-O AN SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.768,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	17,13
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	25,69
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	34,25
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	3,43
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Valor do Adicional Noturno (com hora reduzida)	0,3714	6,36
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	DSR	20,00%	1,27
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			7,63
1.E	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.F	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.G	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			7,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	0,64
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,23
SUBTOTAL			0,87

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	1,70
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,21
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	0,51
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,13
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,09
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,05
2.2.G	INCRA	0,20%	0,02
2.2.H	FGTS	8,00%	0,68
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 3,38

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		3,38
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			4,25

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,64
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,05
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,31
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,99

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			9,19
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,69
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,03
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,01
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,08
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,81
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,32
	SUBTOTAL		1,13
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		1,13
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		1,13
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			14,00
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,70
6.B	Lucro	10,00%	1,47
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			16,17
6.C.1	COFINS	7,60%	1,42
6.C.2	PIS	1,65%	0,31
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,75
	SUBTOTAL	13,25%	4,64
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		7,63
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		4,25
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,99
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,13
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		14,00
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		4,64
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			18,64
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			18,64



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-TUR
D	Número de registro no MTE	RS002404/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - MICRO-ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-MO 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.302,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	15,01
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	22,51
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	30,02
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	3,00
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base¹	220	3.302,00
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	Reflexo DSR	20,00%	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			3.302,00
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			3.302,00

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	275,06
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	99,89
SUBTOTAL			374,94

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	735,39
2.2.B	Salário Educação	2,50%	91,92
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	220,62
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	55,15
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	36,77
2.2.F	SEBRAE	0,60%	22,06
2.2.G	INCRA	0,20%	7,35
2.2.H	FGTS	8,00%	294,16
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.463,42

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		74,88
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	198,12
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		621,60
2.3.B.1	Vale Alimentação	37,00	777,00
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	20,00%	155,40
2.3.C	Cesta básica		204,00
2.3.D	Plano de saúde		339,61
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)		42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.282,09

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	374,94
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.463,42
2.3	Benefícios mensais e diários	1.282,09
SUBTOTAL		3.120,46



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	275,17
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	22,01
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	132,08
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			429,26

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.976,60
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	299,66
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	11,05
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,83
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,29
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,45
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	33,14
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			348,41
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	138,67
SUBTOTAL			487,07

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		487,07
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			487,07



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		419,17
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			419,17

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			7.757,96
6.A	Custos Indiretos	5,00%	387,90
6.B	Lucro	10,00%	814,59

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			8.960,45
6.C.1	COFINS	7,60%	785,01
6.C.2	PIS	1,65%	170,43
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	413,16
SUBTOTAL			13,25% 2.571,08

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.302,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3.120,46
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		429,26
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		487,07
Módulo 5 - Insumo Diversos		419,17
SUBTOTAL		7.757,96
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.571,08

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	10.329,04
---------------------------	-----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
--------------------------------	------

VALOR TOTAL DO POSTO	10.329,04
----------------------	-----------

FATOR K	3,13
---------	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	491,85



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-TUR
D	Número de registro no MTE	RS002404/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - MICRO-ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-MO HE 50 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.302,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	15,01
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	22,51
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	30,02
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	3,00
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	22,51
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20,00%	4,50
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			27,02
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			27,02

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,25
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,82
SUBTOTAL			3,07

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	6,02
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,75
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,81
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,45
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,30
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,18
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,41
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 11,97

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		3,07
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		11,97
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			15,04

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,25
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,18
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,08
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			32,54
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,45
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,09
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,27
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,85
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,13
	SUBTOTAL		3,99
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,99
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,99
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			49,55
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,48
6.B	Lucro	10,00%	5,20
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			57,24
6.C.1	COFINS	7,60%	5,01
6.C.2	PIS	1,65%	1,09
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	2,64
	SUBTOTAL	13,25%	16,42
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		27,02
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		15,04
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,51
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,99
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		49,55
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		16,42
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			65,97
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			65,97



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-TUR
D	Número de registro no MTE	RS002404/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - MICRO-ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-MO HE 100 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.302,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	15,01
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	22,51
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	30,02
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	3,00
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	30,02
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20,00%	6,00
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			36,02
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			36,02

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	3,00
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	1,09
SUBTOTAL			4,09

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	8,02
2.2.B	Salário Educação	2,50%	1,00
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	2,41
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,60
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,40
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,24
2.2.G	INCRA	0,20%	0,08
2.2.H	FGTS	8,00%	3,21
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 15,96

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		4,09
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		15,96
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			20,05

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	3,00
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,24
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,44
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			4,68

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			43,38
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	3,27
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,12
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,03
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,36
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		3,80
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,51
	SUBTOTAL		5,31
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		5,31
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		5,31
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			66,07
6.A	Custos Indiretos	5,00%	3,30
6.B	Lucro	10,00%	6,94
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			76,31
6.C.1	COFINS	7,60%	6,69
6.C.2	PIS	1,65%	1,45
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	3,52
	SUBTOTAL	13,25%	21,90
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		36,02
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		20,05
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		4,68
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		5,31
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		66,07
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		21,90
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			87,97
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			87,97



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-TUR
D	Número de registro no MTE	RS002404/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - MICRO-ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-MO AN SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.302,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	15,01
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	22,51
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	30,02
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	3,00
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	VALOR
1.A Valor do Adicional Noturno (com hora reduzida)	0,3714
1.B Adicional de Periculosidade	-
1.C Adicional de Insalubridade ¹	-
1.D DSR	20,00%
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.	6,69
1.E Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.F Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%
1.G Outros (especificar)	-
SUBTOTAL	6,69

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

	VALOR
2.1.A 13º Salário	8,33%
2.1.B Adicional de Férias	3,025%
SUBTOTAL	0,76

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	1,49
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,19
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	0,45
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,11
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,07
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,04
2.2.G	INCRA	0,20%	0,01
2.2.H	FGTS	8,00%	0,60
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 2,96

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,76
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		2,96
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			3,72

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,56
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,04
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,27
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,87

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			8,06
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,61
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,02
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,07
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,71
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,28
	SUBTOTAL		0,99
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,99
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,99
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			12,27
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,61
6.B	Lucro	10,00%	1,29
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			14,17
6.C.1	COFINS	7,60%	1,24
6.C.2	PIS	1,65%	0,27
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,65
	SUBTOTAL	13,25%	4,07
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		6,69
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3,72
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,87
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,99
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		12,27
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		4,07
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			16,33
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			16,33



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDIROSUL
D	Número de registro no MTE	RS004425/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - VAN
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-V 5x2 DIURNO CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.700,26
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	12,27
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	18,41
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	24,55
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,45
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	220	2.700,26
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	Reflexo DSR	20,0%	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.700,26
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.700,26

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	224,93
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	81,68
SUBTOTAL			306,61

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	601,37
2.2.B	Salário Educação	2,50%	75,17
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	180,41
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	45,10
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	30,07
2.2.F	SEBRAE	0,60%	18,04
2.2.G	INCRA	0,20%	6,01
2.2.H	FGTS	8,00%	240,55
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.196,74

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		89,98
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	162,02
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		588,00
2.3.B.1	Vale Alimentação	35,00	735,00
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	20,00%	147,00
2.3.C	Cesta básica		210,00
2.3.D	Plano de saúde		339,61
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)		42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.269,59

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	306,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.196,74
2.3	Benefícios mensais e diários	1.269,59
SUBTOTAL		2.772,94



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	225,02
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	18,00
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	108,01
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			351,03

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, indicado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.251,92
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	245,05
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	9,03
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,68
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,06
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	27,10
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			284,92
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	113,40
SUBTOTAL			398,31

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		398,31
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			398,31



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		419,17
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			419,17

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			6.641,72
6.A	Custos Indiretos	5,00%	332,09
6.B	Lucro	10,00%	697,38

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			7.671,19
6.C.1	COFINS	7,60%	664,40
6.C.2	PIS	1,65%	144,24
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	262,26
SUBTOTAL			12,25% 2.100,37

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.700,26
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.772,94
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		351,03
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		398,31
Módulo 5 - Insumo Diversos		419,17
SUBTOTAL		6.641,72
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.100,37

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	8.742,09
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	8.742,09
-----------------------------	-----------------

FATOR K	3,24
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	416,29



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDIROSUL
D	Número de registro no MTE	RS004425/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - VAN
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-V HE 50 CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.700,26
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	12,27
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	18,41
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	24,55
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,45
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	18,41
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20,0%	3,68
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			22,09
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			22,09

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	1,84
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,67
SUBTOTAL			2,51

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	4,92
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,62
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,48
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,37
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,25
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,15
2.2.G	INCRA	0,20%	0,05
2.2.H	FGTS	8,00%	1,97
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 9,79

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,51
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		9,79
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			12,30

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	1,84
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,15
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,88
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			2,87

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			26,61
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,00
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,07
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,22
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,33
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,93
	SUBTOTAL		3,26
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,26
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,26
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			40,52
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,03
6.B	Lucro	10,00%	4,26
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			46,81
6.C.1	COFINS	7,60%	4,05
6.C.2	PIS	1,65%	0,88
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	1,60
	SUBTOTAL	12,25%	12,82
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		22,09
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		12,30
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		2,87
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,26
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		40,52
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		12,82
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			53,33
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			53,33



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDIROSUL
D	Número de registro no MTE	RS004425/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - VAN
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-V HE 100 CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.700,26
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	12,27
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	18,41
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	24,55
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,45
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	24,55
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	4,91
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			29,46
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			29,46

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,45
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,89
SUBTOTAL			3,34

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	6,56
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,82
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,97
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,49
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,33
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,20
2.2.G	INCRA	0,20%	0,07
2.2.H	FGTS	8,00%	2,62
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 13,06

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		3,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		13,06
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			16,40

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,45
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,20
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,18
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,83

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			35,48
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,67
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,10
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,30
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		3,11
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,24
	SUBTOTAL		4,35
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		4,35
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		4,35
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			54,03
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,70
6.B	Lucro	10,00%	5,67
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			62,41
6.C.1	COFINS	7,60%	5,41
6.C.2	PIS	1,65%	1,17
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	2,13
	SUBTOTAL	12,25%	17,09
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		29,46
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		16,40
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,83
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		4,35
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		54,03
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		17,09
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			71,11
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			71,11



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDIROSUL
D	Número de registro no MTE	RS004425/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - VAN
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-V AN CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.700,26
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	12,27
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	18,41
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	24,55
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,45
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	VALOR
1.A Valor do Adicional Noturno (com hora reduzida)	0,3714 4,56
1.B Adicional de Periculosidade	-
1.C Adicional de Insalubridade ¹	-
1.D DSR	20,0% 0,91
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.	5,47
1.E Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.F Adicional de Risco/Ajuda de custo	- 10,94
1.G Outros (especificar)	-
SUBTOTAL	16,41

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

	VALOR
2.1.A 13º Salário	8,33% 0,46
2.1.B Adicional de Férias	3,025% 0,17
SUBTOTAL	0,62

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	1,22
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,15
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	0,37
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,09
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,06
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,04
2.2.G	INCRA	0,20%	0,01
2.2.H	FGTS	8,00%	0,49
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 2,42

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		2,42
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			3,05

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,46
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,04
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,22
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,71

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			6,59
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,50
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,02
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,05
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,58
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,23
	SUBTOTAL		0,81
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,81
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,81
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			20,97
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,05
6.B	Lucro	10,00%	2,20
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			24,23
6.C.1	COFINS	7,60%	2,10
6.C.2	PIS	1,65%	0,46
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	0,83
	SUBTOTAL	12,25%	6,63
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		16,41
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3,05
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,71
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,81
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		20,97
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		6,63
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			27,60
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			27,60



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDIRODOSUL
D	Número de registro no MTE	RS004425/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - MICRO-ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-MO 5x2 DIURNO FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.224,64
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	14,66
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	21,99
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	29,31
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,93
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	220 3.224,64
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	-
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
1.F	Reflexo DSR	20% -
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		3.224,64
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.I	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		3.224,64

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

		VALOR
2.1.A	13º Salário	268,61
2.1.B	Adicional de Férias	97,55
SUBTOTAL		366,16

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

		VALOR
2.2.A	INSS	718,16
2.2.B	Salário Educação	89,77
2.2.C	RAT x FAP ⁴	215,45
2.2.D	SESC/SESI	53,86
2.2.E	SENAC/SENAI	35,91
2.2.F	SEBRAE	21,54
2.2.G	INCRA	7,18
2.2.H	FGTS	287,26
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		1.429,14

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

		VALOR
2.3.A	Transporte	25,48
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	193,48
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação	588,00
2.3.B.1	Vale Alimentação	735,00
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	147,00
2.3.C	Cesta básica	210,00
2.3.D	Plano de saúde	339,61
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)	42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		1.154,13

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

RESUMO MÓDULO 2		VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	366,16
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.429,14
2.3	Benefícios mensais e diários	1.154,13
SUBTOTAL		2.949,43



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	268,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	21,50
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	128,99
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			419,20

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.883,43
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	292,64
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	10,79
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,81
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,26
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,39
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	32,36
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			340,25
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	135,42
SUBTOTAL			475,66

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		475,66
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			475,66



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		419,17
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			419,17

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			7.488,11
6.A	Custos Indiretos	5,00%	374,41
6.B	Lucro	10,00%	786,25

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			8.648,76
6.C.1	COFINS	7,60%	749,07
6.C.2	PIS	1,65%	162,63
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	295,68
SUBTOTAL			12,25% 2.368,03

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.224,64
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.949,43
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		419,20
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		475,66
Módulo 5 - Insumo Diversos		419,17
SUBTOTAL		7.488,11
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.368,03

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	9.856,13
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	9.856,13
-----------------------------	-----------------

FATOR K	3,06
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	469,33



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDIROSODOSUL
D	Número de registro no MTE	RS004425/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - MICRO-ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-MO HE 50 FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.224,64
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	14,66
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	21,99
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	29,31
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,93
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	21,99
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	4,40
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			26,38
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			26,38

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,20
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,80
SUBTOTAL			3,00

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	5,88
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,73
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,76
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,44
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,18
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,35
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 11,69

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		3,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		11,69
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			14,69

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,20
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,18
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,06
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,43

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			31,77
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,39
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,09
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,26
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,78
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,11
	SUBTOTAL		3,89
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,89
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,89
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			48,39
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,42
6.B	Lucro	10,00%	5,08
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			55,89
6.C.1	COFINS	7,60%	4,84
6.C.2	PIS	1,65%	1,05
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	1,91
	SUBTOTAL	12,25%	15,30
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		26,38
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		14,69
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,43
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,89
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		48,39
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		15,30
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			63,69
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			63,69



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDIROSODOSUL
D	Número de registro no MTE	RS004425/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - MICRO-ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-MO HE 100 FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.224,64
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	14,66
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	21,99
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	29,31
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,93
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	29,31
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	5,86
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			35,18
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			35,18

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,93
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	1,06
SUBTOTAL			3,99

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	7,83
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,98
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	2,35
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,59
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,39
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,24
2.2.G	INCRA	0,20%	0,08
2.2.H	FGTS	8,00%	3,13
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 15,59

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		3,99
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		15,59
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			19,59

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,93
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,23
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,41
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			4,57

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			42,36
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	3,19
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,12
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,03
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		3,71
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,48
	SUBTOTAL		5,19
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		5,19
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		5,19
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			64,53
6.A	Custos Indiretos	5,00%	3,23
6.B	Lucro	10,00%	6,78
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			74,53
6.C.1	COFINS	7,60%	6,45
6.C.2	PIS	1,65%	1,40
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	2,55
	SUBTOTAL	12,25%	20,41
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		35,18
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		19,59
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		4,57
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		5,19
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		64,53
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		20,41
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			84,93
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			84,93



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDIROSODOSUL
D	Número de registro no MTE	RS004425/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - MICRO-ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-MO AN FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.224,64
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	14,66
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	21,99
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	29,31
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,93
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Valor do Adicional Noturno (com hora reduzida)	0,3714	5,44
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	DSR	20%	1,09
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			6,53
1.E	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.F	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.G	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			6,53

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	0,54
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,20
SUBTOTAL			0,74

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	1,45
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,18
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	0,44
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,11
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,07
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,04
2.2.G	INCRA	0,20%	0,01
2.2.H	FGTS	8,00%	0,58
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 2,90

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,74
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		2,90
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			3,64

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,54
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,04
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,26
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,85

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			7,87
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,59
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,02
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,07
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,69
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,27
	SUBTOTAL		0,96
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,96
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,96
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			11,98
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,60
6.B	Lucro	10,00%	1,26
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			13,84
6.C.1	COFINS	7,60%	1,20
6.C.2	PIS	1,65%	0,26
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	0,47
	SUBTOTAL	12,25%	3,79
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		6,53
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3,64
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,85
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,96
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		11,98
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		3,79
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			15,77
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			15,77



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDIRODOSUL
D	Número de registro no MTE	RS004425/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - MICRO-ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-MO 5x2 DIURNO PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.224,64
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	14,66
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	21,99
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	29,31
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,93
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	220	3.224,64
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	Reflexo DSR	20%	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			3.224,64
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			3.224,64

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	268,61
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	97,55
SUBTOTAL			366,16

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	718,16
2.2.B	Salário Educação	2,50%	89,77
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	215,45
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	53,86
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	35,91
2.2.F	SEBRAE	0,60%	21,54
2.2.G	INCRA	0,20%	7,18
2.2.H	FGTS	8,00%	287,26
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.429,14

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		37,52
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	193,48
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		588,00
2.3.B.1	Vale Alimentação	35,00	735,00
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	20,00%	147,00
2.3.C	Cesta básica		210,00
2.3.D	Plano de saúde		339,61
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)		42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.217,13

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	366,16
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.429,14
2.3	Benefícios mensais e diários	1.217,13
SUBTOTAL		3.012,43



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	268,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	21,50
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	128,99
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			419,20

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.883,43
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	292,64
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	10,79
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,81
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,26
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,39
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	32,36
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			340,25
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	135,42
SUBTOTAL			475,66

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		475,66
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			475,66



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		419,17
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			419,17

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			7.551,11
6.A	Custos Indiretos	5,00%	377,56
6.B	Lucro	10,00%	792,87

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			8.721,53
6.C.1	COFINS	7,60%	764,08
6.C.2	PIS	1,65%	165,88
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	402,15
SUBTOTAL			13,25% 2.502,53

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.224,64
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3.012,43
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		419,20
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		475,66
Módulo 5 - Insumo Diversos		419,17
SUBTOTAL		7.551,11
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.502,53

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	10.053,63
----------------------------------	------------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	10.053,63
-----------------------------	------------------

FATOR K	3,12
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	478,74



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDIROSOSUL
D	Número de registro no MTE	RS004425/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - MICRO-ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-MO HE 50 PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.224,64
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	14,66
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	21,99
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	29,31
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,93
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	21,99
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	4,40
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			26,38
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			26,38

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,20
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,80
SUBTOTAL			3,00

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	5,88
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,73
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,76
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,44
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,18
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,35
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 11,69

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		3,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		11,69
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			14,69

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,20
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,18
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,06
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,43

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			31,77
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,39
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,09
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,26
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,78
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,11
	SUBTOTAL		3,89
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,89
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,89
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			48,39
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,42
6.B	Lucro	10,00%	5,08
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			55,89
6.C.1	COFINS	7,60%	4,90
6.C.2	PIS	1,65%	1,06
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	2,58
	SUBTOTAL	13,25%	16,04
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		26,38
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		14,69
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,43
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,89
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		48,39
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		16,04
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			64,43
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			64,43



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDIROSODOSUL
D	Número de registro no MTE	RS004425/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - MICRO-ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-MO HE 100 PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.224,64
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	14,66
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	21,99
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	29,31
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,93
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	29,31
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	5,86
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			35,18
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			35,18

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,93
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	1,06
SUBTOTAL			3,99

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	7,83
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,98
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	2,35
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,59
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,39
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,24
2.2.G	INCRA	0,20%	0,08
2.2.H	FGTS	8,00%	3,13
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 15,59

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		3,99
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		15,59
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			19,59

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,93
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,23
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,41
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			4,57

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			42,36
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	3,19
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,12
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,03
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		3,71
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,48
	SUBTOTAL		5,19
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		5,19
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		5,19
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			64,53
6.A	Custos Indiretos	5,00%	3,23
6.B	Lucro	10,00%	6,78
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			74,53
6.C.1	COFINS	7,60%	6,53
6.C.2	PIS	1,65%	1,42
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	3,44
	SUBTOTAL	13,25%	21,38
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		35,18
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		19,59
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		4,57
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		5,19
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		64,53
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		21,38
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			85,90
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			85,90



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDIROSODOSUL
D	Número de registro no MTE	RS004425/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - MICRO-ÔNIBUS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-MO AN PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.224,64
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	14,66
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	21,99
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	29,31
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,93
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Valor do Adicional Noturno (com hora reduzida)	0,3714	5,44
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	DSR	20%	1,09
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			6,53
1.E	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.F	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.G	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			6,53

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	0,54
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,20
SUBTOTAL			0,74

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	1,45
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,18
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	0,44
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,11
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,07
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,04
2.2.G	INCRA	0,20%	0,01
2.2.H	FGTS	8,00%	0,58
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 2,90

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,74
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		2,90
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			3,64

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,54
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,04
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,26
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,85

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			7,87
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,59
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,02
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,07
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,69
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,27
	SUBTOTAL		0,96
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,96
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,96
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			11,98
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,60
6.B	Lucro	10,00%	1,26
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			13,84
6.C.1	COFINS	7,60%	1,21
6.C.2	PIS	1,65%	0,26
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,64
	SUBTOTAL	13,25%	3,97
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		6,53
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3,64
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,85
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,96
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		11,98
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		3,97
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			15,95
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			15,95



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-TUR
D	Número de registro no MTE	RS002404/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - VAN
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-V 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.093,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	14,06
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	21,09
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	28,12
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,81
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base¹	220	3.093,00
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	Reflexo DSR	20%	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			3.093,00
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			3.093,00

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	257,65
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	93,56
SUBTOTAL			351,21

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	688,84
2.2.B	Salário Educação	2,50%	86,11
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	206,65
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	51,66
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	34,44
2.2.F	SEBRAE	0,60%	20,67
2.2.G	INCRA	0,20%	6,89
2.2.H	FGTS	8,00%	275,54
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.370,80

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		87,42
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	185,58
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		621,60
2.3.B.1	Vale Alimentação	37,00	777,00
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	20,00%	155,40
2.3.C	Cesta básica		204,00
2.3.D	Plano de saúde		339,61
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)		42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.294,63

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	351,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.370,80
2.3	Benefícios mensais e diários	1.294,63
SUBTOTAL		3.016,64



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	257,75
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	20,62
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	123,72
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			402,09

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.724,90
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	280,69
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	10,35
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,78
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,21
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,29
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	31,04
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			326,36
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	129,89
SUBTOTAL			456,24

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		456,24
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			456,24



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		419,17
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			419,17

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			7.387,14
6.A	Custos Indiretos	5,00%	369,36
6.B	Lucro	10,00%	775,65

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			8.532,15
6.C.1	COFINS	7,60%	747,49
6.C.2	PIS	1,65%	162,28
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	393,41
SUBTOTAL			13,25% 2.448,19

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.093,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3.016,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		402,09
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		456,24
Módulo 5 - Insumo Diversos		419,17
SUBTOTAL		7.387,14
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.448,19

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	9.835,33
---------------------------	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
--------------------------------	------

VALOR TOTAL DO POSTO	9.835,33
----------------------	----------

FATOR K	3,18
---------	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	468,34



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-TUR
D	Número de registro no MTE	RS002404/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - VAN
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-V HE 50 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.093,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	14,06
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	21,09
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	28,12
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,81
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	21,09
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	4,22
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			25,31
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			25,31

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,11
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,77
SUBTOTAL			2,87

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	5,64
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,70
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,69
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,42
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,28
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,17
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,25
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 11,22

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		11,22
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			14,09

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,11
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,17
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,01
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,29

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			30,48
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,30
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,08
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,25
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,67
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,06
	SUBTOTAL		3,73
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,73
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,73
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			46,42
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,32
6.B	Lucro	10,00%	4,87
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			53,61
6.C.1	COFINS	7,60%	4,70
6.C.2	PIS	1,65%	1,02
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	2,47
	SUBTOTAL	13,25%	15,38
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		25,31
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		14,09
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,29
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,73
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		46,42
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		15,38
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			61,80
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			61,80



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-TUR
D	Número de registro no MTE	RS002404/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - VAN
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-V HE 100 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.093,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	14,06
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	21,09
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	28,12
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,81
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	28,12
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	5,62
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			33,74
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			33,74

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,81
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	1,02
SUBTOTAL			3,83

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	7,51
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,94
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	2,25
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,56
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,38
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,23
2.2.G	INCRA	0,20%	0,08
2.2.H	FGTS	8,00%	3,01
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 14,95

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		3,83
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		14,95
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			18,79

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,81
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,22
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,35
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			4,39

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			40,64
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	3,06
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,11
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,34
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		3,56
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,42
	SUBTOTAL		4,98
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		4,98
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		4,98
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			61,89
6.A	Custos Indiretos	5,00%	3,09
6.B	Lucro	10,00%	6,50
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			71,48
6.C.1	COFINS	7,60%	6,26
6.C.2	PIS	1,65%	1,36
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	3,30
	SUBTOTAL	13,25%	20,51
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		33,74
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		18,79
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		4,39
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		4,98
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		61,89
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		20,51
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			82,40
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			82,40



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-TUR
D	Número de registro no MTE	RS002404/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7824 - Condutores de ônibus urbanos, metropolitanos e rodoviários
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7824-05
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS COLETIVOS - VAN
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7824-05 MOT.VC-V AN SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.093,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	14,06
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	21,09
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	28,12
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,81
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	0,3714	5,22
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	DSR	20%	1,04
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			6,27
1.E	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.F	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.G	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			6,27

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	0,52
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,19
SUBTOTAL			0,71

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	1,40
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,17
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	0,42
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,10
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,07
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,04
2.2.G	INCRA	0,20%	0,01
2.2.H	FGTS	8,00%	0,56
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 2,78

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,71
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		2,78
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			3,49

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,52
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,04
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,25
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,81

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			7,55
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,57
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,02
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,06
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,66
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,26
	SUBTOTAL		0,92
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,92
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,92
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			11,49
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,57
6.B	Lucro	10,00%	1,21
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			13,27
6.C.1	COFINS	7,60%	1,16
6.C.2	PIS	1,65%	0,25
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,61
	SUBTOTAL	13,25%	3,81
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		6,27
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3,49
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,81
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,92
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		11,49
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		3,81
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			15,30
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			15,30



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-URB
D	Número de registro no MTE	SN/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/02/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7823 - Motoristas de veículos de pequeno e médio porte
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7823-20
I	CARGO	MOTORISTA AMBULÂNCIA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7823-20 MOT.AMB 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.667,56
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	12,13
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	18,19
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	24,25
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,43
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	150 1.818,79
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	20,00% 303,60
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
1.F	Reflexo DSR	20% -
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.122,39
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.I	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.122,39

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	176,80
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	64,20
SUBTOTAL			241,00

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	472,68
2.2.B	Salário Educação	2,50%	59,08
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	141,80
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	35,45
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	23,63
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,18
2.2.G	INCRA	0,20%	4,73
2.2.H	FGTS	8,00%	189,07
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			940,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		163,87
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,13
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		572,00
2.3.B.1	Vale Alimentação	592,00	592,00
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	3,38%	20,00
2.3.C	Cesta básica		-
2.3.D	Plano de saúde		-
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)		42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			777,87

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	241,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	940,63
2.3	Benefícios mensais e diários	777,87
SUBTOTAL		1.959,50



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	176,87
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,15
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	84,90
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			275,91

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.556,00
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	192,61
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,10
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,53
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,83
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,57
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	21,30
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			223,94
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	89,13
SUBTOTAL			313,07

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		313,07
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			313,07



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		304,96
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			304,96

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.975,83
6.A	Custos Indiretos	5,00%	248,79
6.B	Lucro	10,00%	522,46

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.747,09
6.C.1	COFINS	7,60%	503,49
6.C.2	PIS	1,65%	109,31
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	265,00
SUBTOTAL			13,25% 1.649,05

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.122,39
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.959,50
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		275,91
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		313,07
Módulo 5 - Insumo Diversos		304,96
SUBTOTAL		4.975,83
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.649,05

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.624,88
---------------------------	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
--------------------------------	------

VALOR TOTAL DO POSTO	6.624,88
----------------------	----------

FATOR K	3,12
---------	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	315,47



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-URB
D	Número de registro no MTE	SN/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/02/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7823 - Motoristas de veículos de pequeno e médio porte

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7823-20
I	CARGO	MOTORISTA AMBULÂNCIA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7823-20 MOT.AMB HE 50 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.667,56
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	12,13
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	18,19
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	24,25
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,43
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	18,19
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	3,64
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			21,83
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			21,83

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	1,82
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,66
SUBTOTAL			2,48

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	4,86
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,61
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,46
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,36
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,24
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,15
2.2.G	INCRA	0,20%	0,05
2.2.H	FGTS	8,00%	1,94
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 9,67

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		9,67
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			12,15

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	1,82
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,15
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,87
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			2,84

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			26,28
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	1,98
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,07
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,22
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,30
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,92
	SUBTOTAL		3,22
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,22
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,22
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			40,03
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,00
6.B	Lucro	10,00%	4,20
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			46,24
6.C.1	COFINS	7,60%	4,05
6.C.2	PIS	1,65%	0,88
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	2,13
	SUBTOTAL	13,25%	13,27
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		21,83
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		12,15
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		2,84
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,22
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		40,03
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		13,27
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			53,30
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			53,30



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-URB
D	Número de registro no MTE	SN/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/02/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7823 - Motoristas de veículos de pequeno e médio porte

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7823-20
I	CARGO	MOTORISTA AMBULÂNCIA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7823-20 MOT.AMB HE 100 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.667,56
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	12,13
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	18,19
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	24,25
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,43
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	24,25
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	4,85
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			29,10
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			29,10

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,42
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,88
SUBTOTAL			3,30

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	6,48
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,81
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,94
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,49
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,32
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,19
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,59
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 12,90

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		3,30
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		12,90
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			16,20

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,43
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,19
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,16
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,78

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			35,05
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,64
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,10
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,29
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		3,07
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,22
	SUBTOTAL		4,29
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		4,29
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		4,29
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			53,38
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,67
6.B	Lucro	10,00%	5,60
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			61,65
6.C.1	COFINS	7,60%	5,40
6.C.2	PIS	1,65%	1,17
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	2,84
	SUBTOTAL	13,25%	17,69
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		29,10
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		16,20
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,78
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		4,29
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		53,38
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		17,69
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			71,06
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			71,06



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-URB
D	Número de registro no MTE	SN/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/02/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7823 - Motoristas de veículos de pequeno e médio porte

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7823-20
I	CARGO	MOTORISTA AMBULÂNCIA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7823-20 MOT.AMB AN SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.667,56
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	12,13
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	18,19
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	24,25
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,43
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	0,3714	4,50
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	DSR	20%	0,90
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			5,40
1.E	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.F	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.G	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			5,40

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	0,45
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,16
SUBTOTAL			0,61

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	1,20
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,15
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	0,36
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,09
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,06
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,04
2.2.G	INCRA	0,20%	0,01
2.2.H	FGTS	8,00%	0,48
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 2,40

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		2,40
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			3,01

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,45
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,04
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,22
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,70

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			6,51
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,49
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,02
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,05
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,57
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,23
	SUBTOTAL		0,80
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,80
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,80
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			9,91
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,50
6.B	Lucro	10,00%	1,04
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			11,45
6.C.1	COFINS	7,60%	1,00
6.C.2	PIS	1,65%	0,22
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,53
	SUBTOTAL	13,25%	3,29
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		5,40
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3,01
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,70
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,80
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		9,91
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		3,29
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			13,19
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			13,19



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-URB
D	Número de registro no MTE	SN/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/02/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7823 - Motoristas de veículos de pequeno e médio porte
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7823-20
I	CARGO	MOTORISTA AMBULÂNCIA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7823-20 MOT.AMB SA SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.667,56
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	12,13
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	18,19
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	24,25
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,43
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

		VALOR
1.A	Hora de sobreaviso	0,33 4,04
SUBTOTAL		4,04

Sobreaviso considerado das 17:00 às 08:00 do dia seguinte. Horas extras incidirão sobre os atendimentos efetivamente atendidos e comprovados.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

		VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33% 0,34
2.1.B	Adicional de Férias	3,025% 0,12
SUBTOTAL		0,46

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

		VALOR
2.2.A	INSS	20,00% 0,90
2.2.B	Salário Educação	2,50% 0,11
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00% 0,27
2.2.D	SESC/SESI	1,50% 0,07
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00% 0,05
2.2.F	SEBRAE	0,60% 0,03
2.2.G	INCRA	0,20% 0,01
2.2.H	FGTS	8,00% 0,36
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		39,80% 1,79

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,46
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1,79
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			2,25

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,34
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,03
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,16
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,53

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			4,87
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,37
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,01
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,04
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,43
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,17
	SUBTOTAL		0,60
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,60
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,60
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			7,41
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,37
6.B	Lucro	10,00%	0,78
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			8,56
6.C.1	COFINS	7,60%	0,75
6.C.2	PIS	1,65%	0,16
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,39
	SUBTOTAL	13,25%	2,46
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		4,04
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2,25
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,53
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,60
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		7,41
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2,46
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			9,87
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			9,87



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCG 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base¹	220	2.488,00
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	Reflexo DSR	20%	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.488,00
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.488,00

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	207,25
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	75,26
SUBTOTAL			282,51

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	554,10
2.2.B	Salário Educação	2,50%	69,26
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	166,23
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	41,56
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	27,71
2.2.F	SEBRAE	0,60%	16,62
2.2.G	INCRA	0,20%	5,54
2.2.H	FGTS	8,00%	221,64
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.102,66

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		123,72
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	149,28
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		223,19
2.3.B.1	Vale Alimentação	230,09	230,09
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	3,00%	6,90
2.3.C	Cesta básica		-
2.3.D	Plano de saúde		-
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)		42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			388,91

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	282,51
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.102,66
2.3	Benefícios mensais e diários	388,91
SUBTOTAL		1.774,08



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	207,33
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	16,59
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	99,52
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			323,44

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.996,30
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	225,79
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,32
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,62
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,97
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,84
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	24,97
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			262,52
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	104,48
SUBTOTAL			367,00

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		367,00
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			367,00



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		353,57
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			353,57

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.306,10
6.A	Custos Indiretos	5,00%	265,30
6.B	Lucro	10,00%	557,14

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.128,54
6.C.1	COFINS	7,60%	536,91
6.C.2	PIS	1,65%	116,57
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	282,58
SUBTOTAL			13,25% 1.758,50

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.488,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.774,08
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		323,44
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		367,00
Módulo 5 - Insumo Diversos		353,57
SUBTOTAL		5.306,10
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.758,50

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.064,60
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.064,60
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,84
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	336,40



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCG HE 50 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	16,96
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	3,39
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			20,36
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			20,36

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	1,70
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,62
SUBTOTAL			2,31

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	4,53
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,57
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,36
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,34
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,23
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,14
2.2.G	INCRA	0,20%	0,05
2.2.H	FGTS	8,00%	1,81
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80%
			9,02

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,31
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		9,02
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			11,33

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	1,70
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,14
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,81
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			2,65

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			24,52
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	1,85
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,07
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,20
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,15
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,85
	SUBTOTAL		3,00
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,00
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,00
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			37,34
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,87
6.B	Lucro	10,00%	3,92
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			43,13
6.C.1	COFINS	7,60%	3,78
6.C.2	PIS	1,65%	0,82
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	1,99
	SUBTOTAL	13,25%	12,37
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		20,36
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		11,33
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		2,65
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,00
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		37,34
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		12,37
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			49,71
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			49,71



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCG HE 100 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	22,62
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	4,52
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			27,14
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			27,14

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,26
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,82
SUBTOTAL			3,08

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	6,04
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,76
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,81
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,45
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,30
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,18
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,42
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 12,03

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		3,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		12,03
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			15,11

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,26
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,18
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,09
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,53

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			32,69
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,46
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,09
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,27
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,86
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,14
	SUBTOTAL		4,00
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		4,00
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		4,00
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			49,78
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,49
6.B	Lucro	10,00%	5,23
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			57,50
6.C.1	COFINS	7,60%	5,04
6.C.2	PIS	1,65%	1,09
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	2,65
	SUBTOTAL	13,25%	16,50
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		27,14
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		15,11
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,53
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		4,00
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		49,78
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		16,50
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			66,28
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			66,28



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCG AN SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	0,3714	4,20
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	DSR	20%	0,84
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			5,04
1.E	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.F	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.G	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			5,04

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	0,42
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,15
SUBTOTAL			0,57

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	1,12
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,14
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	0,34
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,08
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,06
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,03
2.2.G	INCRA	0,20%	0,01
2.2.H	FGTS	8,00%	0,45
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 2,23

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		2,23
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			2,81

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,42
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,03
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,20
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,66

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			6,07
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,46
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,02
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,05
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,53
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,21
	SUBTOTAL		0,74
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,74
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,74
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			9,25
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,46
6.B	Lucro	10,00%	0,97
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			10,68
6.C.1	COFINS	7,60%	0,94
6.C.2	PIS	1,65%	0,20
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,49
	SUBTOTAL	13,25%	3,06
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		5,04
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2,81
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,66
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,74
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		9,25
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		3,06
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			12,30
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			12,30



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCG-I 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	220 2.488,00
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	20,00% 497,60
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
1.F	Reflexo DSR	20% -
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.985,60
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.I	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.985,60

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	248,70
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	90,31
SUBTOTAL			339,01

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	664,92
2.2.B	Salário Educação	2,50%	83,12
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	199,48
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	49,87
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	33,25
2.2.F	SEBRAE	0,60%	19,95
2.2.G	INCRA	0,20%	6,65
2.2.H	FGTS	8,00%	265,97
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.323,20

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		123,72
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	149,28
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		223,19
2.3.B.1	Vale Alimentação	230,09	230,09
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	3,00%	6,90
2.3.C	Cesta básica		-
2.3.D	Plano de saúde		-
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)		42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			388,91

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	339,01
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.323,20
2.3	Benefícios mensais e diários	388,91
SUBTOTAL		2.051,12



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	248,80
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	19,90
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	119,42
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			388,13

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.595,56
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	270,94
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	9,99
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,75
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,17
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,21
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	29,96
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			315,02
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	125,38
SUBTOTAL			440,40

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		440,40
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			440,40



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		353,57
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			353,57

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			6.218,82
6.A	Custos Indiretos	5,00%	310,94
6.B	Lucro	10,00%	652,98

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			7.182,74
6.C.1	COFINS	7,60%	629,27
6.C.2	PIS	1,65%	136,62
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	331,19
SUBTOTAL			13,25% 2.060,99

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.985,60
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.051,12
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		388,13
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		440,40
Módulo 5 - Insumo Diversos		353,57
SUBTOTAL		6.218,82
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.060,99

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	8.279,81
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	8.279,81
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,77
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	394,27



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCG-I HE 50 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	16,96
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00%	3,39
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	4,07
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			24,43
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			24,43

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,03
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,74
SUBTOTAL			2,77

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	5,44
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,68
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,63
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,41
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,27
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,16
2.2.G	INCRA	0,20%	0,05
2.2.H	FGTS	8,00%	2,18
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 10,83

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,77
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		10,83
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			13,60

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,04
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,16
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,98
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,18

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			29,42
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,22
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,08
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,25
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,58
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,03
	SUBTOTAL		3,60
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,60
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,60
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			44,81
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,24
6.B	Lucro	10,00%	4,70
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			51,75
6.C.1	COFINS	7,60%	4,53
6.C.2	PIS	1,65%	0,98
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	2,39
	SUBTOTAL	13,25%	14,85
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		24,43
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		13,60
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,18
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,60
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		44,81
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		14,85
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			59,65
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			59,65



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCG-I HE 100 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	22,62
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00%	4,52
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	5,43
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			32,57
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			32,57

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,71
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,99
SUBTOTAL			3,70

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	7,25
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,91
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	2,18
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,54
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,36
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,22
2.2.G	INCRA	0,20%	0,07
2.2.H	FGTS	8,00%	2,90
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 14,43

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		3,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		14,43
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			18,13

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,71
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,22
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,30
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			4,23

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			39,22
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,96
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,11
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,33
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		3,44
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,37
	SUBTOTAL		4,80
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		4,80
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		4,80
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			59,74
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,99
6.B	Lucro	10,00%	6,27
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			69,00
6.C.1	COFINS	7,60%	6,05
6.C.2	PIS	1,65%	1,31
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	3,18
	SUBTOTAL	13,25%	19,80
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		32,57
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		18,13
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		4,23
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		4,80
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		59,74
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		19,80
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			79,54
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			79,54



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCG-I AN SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	0,3714	4,20
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00%	0,84
1.D	DSR	20%	1,01
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			6,05
1.E	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.F	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.G	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			6,05

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	0,50
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,18
SUBTOTAL			0,69

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	1,35
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,17
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	0,40
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,10
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,07
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,04
2.2.G	INCRA	0,20%	0,01
2.2.H	FGTS	8,00%	0,54
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 2,68

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,69
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		2,68
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			3,37

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,50
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,04
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,24
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,79

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			7,28
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,55
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,02
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,06
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,64
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,25
	SUBTOTAL		0,89
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,89
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,89
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			11,09
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,55
6.B	Lucro	10,00%	1,16
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			12,81
6.C.1	COFINS	7,60%	1,12
6.C.2	PIS	1,65%	0,24
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,59
	SUBTOTAL	13,25%	3,68
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		6,05
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3,37
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,79
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,89
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		11,09
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		3,68
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			14,77
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			14,77



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCG-P 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	220 2.488,00
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00% 746,40
1.C	Adicional de Insalubridade¹	-
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
1.F	Reflexo DSR	20% -
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		3.234,40
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.I	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		3.234,40

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	269,43
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	97,84
SUBTOTAL			367,27

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	720,33
2.2.B	Salário Educação	2,50%	90,04
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	216,10
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	54,02
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	36,02
2.2.F	SEBRAE	0,60%	21,61
2.2.G	INCRA	0,20%	7,20
2.2.H	FGTS	8,00%	288,13
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.433,46

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		123,72
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	149,28
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		223,19
2.3.B.1	Vale Alimentação	230,09	230,09
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	3,00%	6,90
2.3.C	Cesta básica		-
2.3.D	Plano de saúde		-
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)		42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			388,91

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	367,27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.433,46
2.3	Benefícios mensais e diários	388,91
SUBTOTAL		2.189,64



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	269,53
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	21,56
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	129,38
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			420,47

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.895,19
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	293,52
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	10,82
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,81
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,27
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,40
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	32,46
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			341,27
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	135,83
SUBTOTAL			477,10

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		477,10
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			477,10



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		332,67
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			332,67

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			6.654,29
6.A	Custos Indiretos	5,00%	332,71
6.B	Lucro	10,00%	698,70

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			7.685,70
6.C.1	COFINS	7,60%	673,33
6.C.2	PIS	1,65%	146,18
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	354,38
SUBTOTAL			13,25% 2.205,31

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.234,40
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.189,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		420,47
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		477,10
Módulo 5 - Insumo Diversos		332,67
SUBTOTAL		6.654,29
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.205,31

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	8.859,59
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	8.859,59
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,74
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	421,88



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCG-P HE 50 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	16,96
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	5,09
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	4,41
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			26,46
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			26,46

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,20
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,80
SUBTOTAL			3,00

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	5,89
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,74
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,77
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,44
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,18
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,36
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 11,73

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		3,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		11,73
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			14,73

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,21
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,18
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,06
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,44

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			31,87
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,40
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,09
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,27
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,79
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,11
	SUBTOTAL		3,90
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,90
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,90
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			48,54
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,43
6.B	Lucro	10,00%	5,10
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			56,06
6.C.1	COFINS	7,60%	4,91
6.C.2	PIS	1,65%	1,07
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	2,59
	SUBTOTAL	13,25%	16,09
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		26,46
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		14,73
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,44
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,90
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		48,54
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		16,09
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			64,62
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			64,62



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCG-P HE 100 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	22,62
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	6,79
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	5,88
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			35,28
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			35,28

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,94
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	1,07
SUBTOTAL			4,01

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	7,86
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,98
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	2,36
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,59
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,39
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,24
2.2.G	INCRA	0,20%	0,08
2.2.H	FGTS	8,00%	3,14
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 15,64

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		4,01
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		15,64
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			19,64

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,94
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,24
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,41
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			4,59

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			42,49
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	3,20
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,12
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,03
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		3,72
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,48
	SUBTOTAL		5,20
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		5,20
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		5,20
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			64,72
6.A	Custos Indiretos	5,00%	3,24
6.B	Lucro	10,00%	6,80
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			74,75
6.C.1	COFINS	7,60%	6,55
6.C.2	PIS	1,65%	1,42
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	3,45
	SUBTOTAL	13,25%	21,45
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		35,28
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		19,64
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		4,59
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		5,20
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		64,72
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		21,45
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			86,16
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			86,16



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCG-P AN SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	0,3714	4,20
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	1,26
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	DSR	20%	1,09
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			6,55
1.E	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.F	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.G	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			6,55

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	0,55
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,20
SUBTOTAL			0,74

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	1,46
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,18
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	0,44
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,11
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,07
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,04
2.2.G	INCRA	0,20%	0,01
2.2.H	FGTS	8,00%	0,58
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 2,90

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,74
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		2,90
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			3,65

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,55
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,04
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,26
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,85

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			7,89
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,59
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,02
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,07
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,69
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,28
	SUBTOTAL		0,97
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,97
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,97
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			12,02
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,60
6.B	Lucro	10,00%	1,26
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			13,88
6.C.1	COFINS	7,60%	1,22
6.C.2	PIS	1,65%	0,26
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,64
	SUBTOTAL	13,25%	3,98
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		6,55
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3,65
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,85
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,97
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		12,02
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		3,98
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			16,00
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			16,00



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCG-P SA SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	0,33 3,73
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00% 1,12
1.C	Adicional de Insalubridade¹	-
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		4,85
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		4,85

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	0,40
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,15
SUBTOTAL			0,55

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	1,08
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,14
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	0,32
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,08
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,05
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,03
2.2.G	INCRA	0,20%	0,01
2.2.H	FGTS	8,00%	0,43
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 2,15

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS

VALOR

SUBTOTAL			-
----------	--	--	---

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	0,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	2,15
2.3	Benefícios mensais e diários	-
SUBTOTAL		2,70



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,40
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,03
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,19
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,63

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			5,84
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,44
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,02
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,05
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			0,51
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,20
SUBTOTAL			0,72

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,72
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			0,72



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	VALOR
SUBTOTAL	-

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS	VALOR
--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos	8,90
---	------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,44
6.B	Lucro	10,00%	0,93

BCT - Base de Cálculo dos Tributos	10,28
------------------------------------	-------

6.C.1	COFINS	7,60%	0,90
6.C.2	PIS	1,65%	0,20
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,47
SUBTOTAL			13,25%
			2,95

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	VALOR
--------------------------------------	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração	4,85
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2,70
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,63
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,72
Módulo 5 - Insumo Diversos	-
SUBTOTAL	8,90
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	2,95

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	11,84
---------------------------	-------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
--------------------------------	------

VALOR TOTAL DO POSTO	11,84
----------------------	-------



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDLIQUIDA
D	Número de registro no MTE	RS004759/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/08/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA CARGA PERIGOSA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCP 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.960,02
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	13,45
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	20,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	26,91
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,69
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	220 2.960,02
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00% 888,01
1.C	Adicional de Insalubridade¹	-
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
1.F	Reflexo DSR	20% -
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		3.848,03
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.I	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		3.848,03

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	320,54
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	116,40
SUBTOTAL			436,94

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	856,99
2.2.B	Salário Educação	2,50%	107,12
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	257,10
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	64,27
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	42,85
2.2.F	SEBRAE	0,60%	25,71
2.2.G	INCRA	0,20%	8,57
2.2.H	FGTS	8,00%	342,80
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.705,42

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		95,40
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	177,60
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		320,00
2.3.B.1	Vale Alimentação		320,00
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	0,00%	-
2.3.C	Cesta básica		-
2.3.D	Plano de saúde		-
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)		42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			457,40

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	436,94
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.705,42
2.3	Benefícios mensais e diários	457,40
SUBTOTAL		2.599,76



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	320,67
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	25,65
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	153,92
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			500,24

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			4.634,18
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	349,21
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	12,87
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,97
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,51
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,85
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	38,62
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			406,02
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	161,60
SUBTOTAL			567,62

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		567,62
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			567,62



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		332,67
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			332,67

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			7.848,32
6.A	Custos Indiretos	5,00%	392,42
6.B	Lucro	10,00%	824,07

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			9.064,81
6.C.1	COFINS	7,60%	794,15
6.C.2	PIS	1,65%	172,41
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	417,97
SUBTOTAL			13,25% 2.601,03

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.848,03
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.599,76
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		500,24
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		567,62
Módulo 5 - Insumo Diversos		332,67
SUBTOTAL		7.848,32
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.601,03

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	10.449,34
----------------------------------	------------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	10.449,34
-----------------------------	------------------

FATOR K	2,72
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	497,58



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCP HE 50 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	16,96
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	5,09
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	4,41
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			26,46
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			26,46

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,20
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,80
SUBTOTAL			3,00

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	5,89
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,74
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,77
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,44
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,18
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,36
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 11,73

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		3,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		11,73
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			14,73

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,21
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,18
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,06
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,44

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			31,87
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,40
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,09
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,27
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,79
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,11
	SUBTOTAL		3,90
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,90
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,90
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			48,54
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,43
6.B	Lucro	10,00%	5,10
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			56,06
6.C.1	COFINS	7,60%	4,91
6.C.2	PIS	1,65%	1,07
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	2,59
	SUBTOTAL	13,25%	16,09
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		26,46
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		14,73
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,44
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,90
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		48,54
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		16,09
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			64,62
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			64,62



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCP HE 100 SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	22,62
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	6,79
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	DSR	20%	5,88
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			35,28
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			35,28

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,94
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	1,07
SUBTOTAL			4,01

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	7,86
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,98
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	2,36
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,59
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,39
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,24
2.2.G	INCRA	0,20%	0,08
2.2.H	FGTS	8,00%	3,14
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 15,64

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		4,01
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		15,64
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			19,64

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,94
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,24
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,41
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			4,59

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			42,49
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	3,20
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,12
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,03
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		3,72
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,48
	SUBTOTAL		5,20
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		5,20
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		5,20
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			64,72
6.A	Custos Indiretos	5,00%	3,24
6.B	Lucro	10,00%	6,80
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			74,75
6.C.1	COFINS	7,60%	6,55
6.C.2	PIS	1,65%	1,42
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	3,45
	SUBTOTAL	13,25%	21,45
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		35,28
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		19,64
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		4,59
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		5,20
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		64,72
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		21,45
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			86,16
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			86,16



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-CARGA
D	Número de registro no MTE	RS003458/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA VEÍCULOS CARGA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCP AN SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.488,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,31
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,96
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,62
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	0,3714	4,20
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	1,26
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	DSR	20%	1,09
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			6,55
1.E	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.F	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.G	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			6,55

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	0,55
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,20
SUBTOTAL			0,74

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	1,46
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,18
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	0,44
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,11
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,07
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,04
2.2.G	INCRA	0,20%	0,01
2.2.H	FGTS	8,00%	0,58
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 2,90

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,74
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		2,90
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			3,65

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,55
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,04
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,26
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,85

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			7,89
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,59
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,02
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,07
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,69
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,28
	SUBTOTAL		0,97
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,97
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,97
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			12,02
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,60
6.B	Lucro	10,00%	1,26
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			13,88
6.C.1	COFINS	7,60%	1,22
6.C.2	PIS	1,65%	0,26
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,64
	SUBTOTAL	13,25%	3,98
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		6,55
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3,65
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,85
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,97
	Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL		12,02
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		3,98
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			16,00
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			16,00



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDLIQUIDA
D	Número de registro no MTE	RS004759/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/08/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7825 - Motoristas de veículos de cargas em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7825-10
I	CARGO	MOTORISTA CARGA PERIGOSA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7825-10 MOT.VCP SA SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.960,02
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	13,45
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	20,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	26,91
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,69
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	0,33 4,44
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00% 1,33
1.C	Adicional de Insalubridade¹	-
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		5,77
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		5,77

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	0,48
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,17
SUBTOTAL			0,66

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	1,29
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,16
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	0,39
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,10
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,06
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,04
2.2.G	INCRA	0,20%	0,01
2.2.H	FGTS	8,00%	0,51
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 2,56

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS

VALOR

SUBTOTAL			-
----------	--	--	---

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	0,66
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	2,56
2.3	Benefícios mensais e diários	-
SUBTOTAL		3,21



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,48
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,04
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,23
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,75

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			6,95
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,52
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,02
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,06
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			0,61
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,24
SUBTOTAL			0,85

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,85
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			0,85



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
SUBTOTAL			-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			10,59
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,53
6.B	Lucro	10,00%	1,11
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			12,23
6.C.1	COFINS	7,60%	1,07
6.C.2	PIS	1,65%	0,23
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,56
SUBTOTAL			13,25%
			3,51
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			5,77
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			3,21
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			0,75
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			0,85
Módulo 5 - Insumo Diversos			-
SUBTOTAL			10,59
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			3,51
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			14,09
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			14,09



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-AUX
D	Número de registro no MTE	RS004521/2024
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/11/2024
G	TIPO DE SERVIÇO	9144 - Mecânicos de manutenção de veículos automotores

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	9144-05
I	CARGO	MECÂNICO AUTOMOTIVO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	9144-05 MEC.AUT 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.060,80
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,37
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,05
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,73
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,87
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	200 1.873,45
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	40,00% 607,20
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
1.F	Reflexo DSR	20% -
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.480,65
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.I	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.480,65

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

		VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33% 206,64
2.1.B	Adicional de Férias	3,025% 75,04
SUBTOTAL		281,68

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

		VALOR
2.2.A	INSS	20,00% 552,47
2.2.B	Salário Educação	2,50% 69,06
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00% 165,74
2.2.D	SESC/SESI	1,50% 41,43
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00% 27,62
2.2.F	SEBRAE	0,60% 16,57
2.2.G	INCRA	0,20% 5,52
2.2.H	FGTS	8,00% 220,99
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		39,80% 1.099,41

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

		VALOR
2.3.A	Transporte	160,59
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50 -
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00 -
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21 -
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00% 112,41
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00% -
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação	489,60
2.3.B.1	Vale Alimentação	23,55 494,55
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21 -
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	1,00% 4,95
2.3.C	Cesta básica	-
2.3.D	Plano de saúde	-
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)	42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		692,20

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

		VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	281,68
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.099,41
2.3	Benefícios mensais e diários	692,20
SUBTOTAL		2.073,28



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	206,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	16,54
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	99,23
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.H	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			322,49

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.987,45
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	225,12
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,30
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,62
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,97
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,84
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	24,90
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			261,74
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	104,17
SUBTOTAL			365,92

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		365,92
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			365,92



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		478,80
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			478,80

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.721,14
6.A	Custos Indiretos	5,00%	286,06
6.B	Lucro	10,00%	600,72

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.607,92
6.C.1	COFINS	7,60%	578,91
6.C.2	PIS	1,65%	125,68
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	304,69
SUBTOTAL			13,25% 1.896,06

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.480,65
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.073,28
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		322,49
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		365,92
Módulo 5 - Insumo Diversos		478,80
SUBTOTAL		5.721,14
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.896,06

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.617,19
---------------------------	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
--------------------------------	------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.617,19
----------------------	----------

FATOR K	3,07
---------	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	362,72



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-AUX
D	Número de registro no MTE	RS004521/2024
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/11/2024
G	TIPO DE SERVIÇO	9144 - Mecânicos de manutenção de veículos automotores

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	9144-05
I	CARGO	AUXILIAR MECÂNICO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	9144-05 AUX.MEC 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.925,00
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,75
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,13
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,50
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,75
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	200 1.750,00
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	40,00% 607,20
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
1.F	Reflexo DSR	20% -
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.357,20
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.I	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.357,20

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	196,35
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	71,31
SUBTOTAL			267,66

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	524,97
2.2.B	Salário Educação	2,50%	65,62
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	157,49
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	39,37
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	26,25
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,75
2.2.G	INCRA	0,20%	5,25
2.2.H	FGTS	8,00%	209,99
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.044,69

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		168,00
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	105,00
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		489,60
2.3.B.1	Vale Alimentação	23,55	494,55
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	1,00%	4,95
2.3.C	Cesta básica		-
2.3.D	Plano de saúde		-
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)		42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			699,60

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	267,66
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.044,69
2.3	Benefícios mensais e diários	699,60
SUBTOTAL		2.011,96



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	196,43
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,71
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	94,29
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.H	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			306,44

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.838,78
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	213,92
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,89
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,59
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,92
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,75
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,66
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			248,72
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	98,99
SUBTOTAL			347,71

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		347,71
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			347,71



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		478,80
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			478,80

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.502,10
6.A	Custos Indiretos	5,00%	275,11
6.B	Lucro	10,00%	577,72

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.354,93
6.C.1	COFINS	7,60%	556,74
6.C.2	PIS	1,65%	120,87
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	293,02
SUBTOTAL			13,25% 1.823,46

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.357,20
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.011,96
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		306,44
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		347,71
Módulo 5 - Insumo Diversos		478,80
SUBTOTAL		5.502,10
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.823,46

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.325,56
---------------------------	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
--------------------------------	------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.325,56
----------------------	----------

FATOR K	3,11
---------	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	348,83



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-AUX
D	Número de registro no MTE	RS004521/2024
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/11/2024
G	TIPO DE SERVIÇO	9531 - Eletricistas eletrônicos de manutenção veicular (aérea, terrestre e naval)

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	9531-15
I	CARGO	ELETRICISTA AUTOMOTIVO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	9531-15 ELE.AUT 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.060,80
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,37
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,05
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,73
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,87
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base¹	200	1.873,45
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	20,00%	303,60
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
1.F	Reflexo DSR	20%	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.177,05
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.177,05

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	181,35
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	65,86
SUBTOTAL			247,20

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	484,85
2.2.B	Salário Educação	2,50%	60,61
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	145,46
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	36,36
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	24,24
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,55
2.2.G	INCRA	0,20%	4,85
2.2.H	FGTS	8,00%	193,94
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			964,86

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		160,59
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	112,41
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		489,60
2.3.B.1	Vale Alimentação	23,55	494,55
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	1,00%	4,95
2.3.C	Cesta básica		-
2.3.D	Plano de saúde		-
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)		42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			692,20

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	247,20
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	964,86
2.3	Benefícios mensais e diários	692,20
SUBTOTAL		1.904,26



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	181,42
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,51
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	87,08
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.H	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			283,02

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.621,83
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	197,57
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,28
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,55
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,85
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,61
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	21,85
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			229,71
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	91,42
SUBTOTAL			321,13

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		321,13
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			321,13



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		478,80
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			478,80

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.164,26
6.A	Custos Indiretos	5,00%	258,21
6.B	Lucro	10,00%	542,25

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.964,72
6.C.1	COFINS	7,60%	522,56
6.C.2	PIS	1,65%	113,45
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	275,03
SUBTOTAL			13,25% 1.711,50

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.177,05
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.904,26
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		283,02
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		321,13
Módulo 5 - Insumo Diversos		478,80
SUBTOTAL		5.164,26
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.711,50

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.875,76
---------------------------	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
--------------------------------	------

VALOR TOTAL DO POSTO	6.875,76
----------------------	----------

FATOR K	3,16
---------	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	327,41



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-AUX
D	Número de registro no MTE	RS004521/2024
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/11/2024
G	TIPO DE SERVIÇO	9913 - Reparadores de carrocerias de veículos
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	9913-15
I	CARGO	PINTOR AUTOMOTIVO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	9913-15 PIN.AUT 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.060,80
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,37
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,05
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,73
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,87
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	200 1.873,45
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	40,00% 607,20
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
1.F	Reflexo DSR	20% -
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.480,65
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.I	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.480,65

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	206,64
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	75,04
SUBTOTAL			281,68

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	552,47
2.2.B	Salário Educação	2,50%	69,06
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	165,74
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	41,43
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	27,62
2.2.F	SEBRAE	0,60%	16,57
2.2.G	INCRA	0,20%	5,52
2.2.H	FGTS	8,00%	220,99
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.099,41

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		160,59
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	112,41
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		489,60
2.3.B.1	Vale Alimentação	23,55	494,55
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	1,00%	4,95
2.3.C	Cesta básica		-
2.3.D	Plano de saúde		-
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)		42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			692,20

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	281,68
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.099,41
2.3	Benefícios mensais e diários	692,20
SUBTOTAL		2.073,28



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	206,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	16,54
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	99,23
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.H	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			322,49

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.987,45
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	225,12
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,30
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,62
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,97
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,84
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	24,90
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			261,74
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	104,17
SUBTOTAL			365,92

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		365,92
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			365,92



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		687,12
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			687,12

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.929,46
6.A	Custos Indiretos	5,00%	296,47
6.B	Lucro	10,00%	622,59

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.848,53
6.C.1	COFINS	7,60%	599,99
6.C.2	PIS	1,65%	130,26
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	315,78
SUBTOTAL			13,25% 1.965,10

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.480,65
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.073,28
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		322,49
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		365,92
Módulo 5 - Insumo Diversos		687,12
SUBTOTAL		5.929,46
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.965,10

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.894,55
---------------------------	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
--------------------------------	------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.894,55
----------------------	----------

FATOR K	3,18
---------	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	375,93



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-AUX
D	Número de registro no MTE	RS004521/2024
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/11/2024
G	TIPO DE SERVIÇO	5199 - Outros trabalhadores dos serviços
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5199-35
I	CARGO	LAVADOR VEÍCULOS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5199-35 LAV 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.060,80
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,37
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,05
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,73
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,87
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	200 1.873,45
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	40,00% 607,20
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
1.F	Reflexo DSR	20% -
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.480,65
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.I	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.480,65

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	206,64
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	75,04
SUBTOTAL			281,68

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	552,47
2.2.B	Salário Educação	2,50%	69,06
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	165,74
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	41,43
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	27,62
2.2.F	SEBRAE	0,60%	16,57
2.2.G	INCRA	0,20%	5,52
2.2.H	FGTS	8,00%	220,99
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.099,41

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		160,59
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	112,41
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		489,60
2.3.B.1	Vale Alimentação	23,55	494,55
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	1,00%	4,95
2.3.C	Cesta básica		-
2.3.D	Plano de saúde		-
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)		42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			692,20

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	281,68
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.099,41
2.3	Benefícios mensais e diários	692,20
SUBTOTAL		2.073,28



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	206,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	16,54
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	99,23
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.H	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			322,49

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.987,45
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	225,12
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,30
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,62
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,97
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,84
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	24,90
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			261,74
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	104,17
SUBTOTAL			365,92

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		365,92
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			365,92



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		613,73
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			613,73

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.856,07
6.A	Custos Indiretos	5,00%	292,80
6.B	Lucro	10,00%	614,89

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.763,76
6.C.1	COFINS	7,60%	592,56
6.C.2	PIS	1,65%	128,65
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	311,87
SUBTOTAL			13,25% 1.940,77

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.480,65
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.073,28
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		322,49
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		365,92
Módulo 5 - Insumo Diversos		613,73
SUBTOTAL		5.856,07
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.940,77

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.796,84
---------------------------	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
--------------------------------	------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.796,84
----------------------	----------

FATOR K	3,14
---------	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	371,27



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:
Número da licitação:
Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITRACOVER-TUR
D	Número de registro no MTE	RS002404/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/06/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	4101 - Supervisores administrativos
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	4101-05
I	CARGO	SUPERVISOR
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	4101-05 SUP 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	4.333,20
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	19,70
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	29,54
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	39,39
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	3,94
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	200 3.939,27
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	-
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
1.F	Reflexo DSR	20% -
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		3.939,27
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.I	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		3.939,27

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	328,14
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	119,16
SUBTOTAL			447,30

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	877,32
2.2.B	Salário Educação	2,50%	109,66
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	263,19
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	65,80
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	43,87
2.2.F	SEBRAE	0,60%	26,32
2.2.G	INCRA	0,20%	8,77
2.2.H	FGTS	8,00%	350,93
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.745,86

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		36,64
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	236,36
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		621,60
2.3.B.1	Vale Alimentação	37,00	777,00
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	20,00%	155,40
2.3.C	Cesta básica		204,00
2.3.D	Plano de saúde		339,61
2.3.E	Seguro de vida (Lei 13.103/2015)		42,00
2.3.F	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.243,85

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	447,30
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.745,86
2.3	Benefícios mensais e diários	1.243,85
SUBTOTAL		3.437,02

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	328,27
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	26,26
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	157,57
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			512,11

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			4.744,07
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	357,49
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	13,18
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,99
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,54
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,92
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	39,53
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			415,65
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	165,43
SUBTOTAL			581,08

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		581,08
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			581,08

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		209,01
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			209,01
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			8.678,48
6.A	Custos Indiretos	5,00%	433,92
6.B	Lucro	10,00%	911,24
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			10.023,65
6.C.1	COFINS	7,60%	878,15
6.C.2	PIS	1,65%	190,65
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	462,19
SUBTOTAL			13,25% 2.876,15
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			3.939,27
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			3.437,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			512,11
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			581,08
Módulo 5 - Insumo Diversos			209,01
SUBTOTAL			8.678,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			2.876,15
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			11.554,63
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			11.554,63
FATOR K			2,93
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS			
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO			550,22



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

Data de Apresentação da Proposta:

00 - VALOR ESTIMADO			
A	Município gestor dos diários de bordo		SANTA MARIA
B	Grupo de despesas		DIÁRIAS E HOSPEDAGENS
C	IDENTIFICAÇÃO		DESPESAS VIAGENS
D	CAFÉ DA MANHÃ		22,00
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,10
6.B	Lucro	10,00%	2,31
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			25,41
6.C.1	COFINS	7,60%	2,23
6.C.2	PIS	1,65%	0,48
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	1,17
SUBTOTAL		13,25%	7,29
CAFÉ DA MANHÃ			32,70
E	ALMOÇO		45,00
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,10
6.B	Lucro	10,00%	4,61
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			50,71
6.C.1	COFINS	7,60%	2,23
6.C.2	PIS	1,65%	0,48
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	1,17
SUBTOTAL		13,25%	9,59
ALMOÇO			60,30
F	JANTAR		38,00
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,10
6.B	Lucro	10,00%	3,91
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			43,01
6.C.1	COFINS	7,60%	2,23
6.C.2	PIS	1,65%	0,48
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	1,17
SUBTOTAL		13,25%	8,89
JANTAR			51,90
G	PERNOITE		184,20
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,10
6.B	Lucro	10,00%	18,53
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			203,83
6.C.1	COFINS	7,60%	2,23
6.C.2	PIS	1,65%	0,48
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	1,17
SUBTOTAL		13,25%	23,51
PERNOITE			227,34



UNIFORMES E EPI PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO

UNIFORMES MOTORISTAS VEÍCULOS COLETIVOS (ÔNIBUS, MICRO-ÔNIBUS, VAN)			00 - VALOR ESTIMADO		
ITEM	UNIDADE	VIDA ÚTIL (MESES)	QT. MENSAL	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL
CALÇA DE BRIM, COM DOIS BOLSOS LATERAIS, ANTIALÉRGICA, ADEQUADA À PRESTAÇÃO DO SERVIÇO, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO	UNIDADE	3,00	2,00	98,50	65,67
CAMISETA MANGA CURTA, EM MALHA, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS (NO PEITO, À ESQUERDA)	UNIDADE	3,00	2,00	35,00	23,33
CAMISA SOCIAL MANGA LONGA, COM PUNHO, 63% POLIESTER E 33% VISCOSE, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS (NO PEITO, À ESQUERDA);	UNIDADE	3,00	2,00	324,00	216,00
BLUSÃO DE LÃ EM COR ESCURA, DECOTE V, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	12,00	2,00	248,00	41,33
JAQUETA DE FRIO, FORRADA E CONFECCIONADA EM NYLON 100% IMPERMEÁVEL; COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	12,00	1,00	140,00	11,67
CALÇADO DE SEGURANÇA, ADEQUADO PARA A ATIVIDADE, COM CERTIFICADO CA	PAR	6,00	1,00	86,55	14,43
MEIAS ESCURAS	PAR	6,00	4,00	10,60	7,07
CAPA DE CHUVA IMPERMEÁVEL	UNIDADE	12,00	1,00	16,50	1,38
LANTERNA TÁTICA	UNIDADE	12,00	1,00	62,00	5,17
CADEADO 20MM, CORPO EM LATÃO MACIÇO, HASTE EM AÇO, COM 2 CHAVES EM LATÃO	UNIDADE	12,00	1,00	13,00	1,08
ARMÁRIO ROUPEIRO DE AÇO 2 PORTAS, FECHADURA PITÃO PARA CADEADO	UNIDADE	60,00	0,50	600,00	5,00
CRACHÁ DE IDENTIFICAÇÃO, EM PLÁSTICO RÍGIDO, CONTENDO LOGOMARCA DA EMPRESA, FOTO, NOME COMPLETO E CARGO DO FUNCIONÁRIO	UNIDADE	12,00	1,00	4,67	0,39
KIT EPI PARA VIAGEM - LUVA VAQUETA (2 PARES) - LUVA NITRÍLICA (2 PARES) - ÓCULOS PROTEÇÃO (1 UNIDADE) - PROTETOR AURICULAR (6 UNIDADES) - COLETE SEGURANÇA (1 UNIDADE)	CONJUNTO	3,00	1,00	80,00	26,67
TOTAL			419,17		



UNIFORMES E EPI PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO

UNIFORMES MOTORISTAS VEÍCULOS DE CARGA			00 - VALOR ESTIMADO		
ITEM	UNIDADE	VIDA ÚTIL (MESES)	QT. MENSAL	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL
CALÇA, COM DOIS BOLSOS LATERAIS, ANTIALÉRGICA, ESPECÍFICA PARA SERVIÇOS EM ELETRICIDADE, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO	UNIDADE	3,00	2,00	148,00	98,67
CAMISETA MANGA CURTA, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS (NO PEITO, À ESQUERDA)	UNIDADE	3,00	2,00	37,96	25,31
CAMISETA MANGA LONGA, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS (NO PEITO, À ESQUERDA);	UNIDADE	3,00	2,00	79,95	53,30
BLUSÃO DE LÃ EM COR ESCURA, DECOTE V, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	12,00	2,00	248,00	41,33
JAQUETA DE FRIO, FORRADA E CONFECCIONADA EM NYLON 100% IMPERMEÁVEL; COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	12,00	1,00	140,00	11,67
CALÇADO DE SEGURANÇA, TIPO BOTINA, CANO MÉDIO, COM CERTIFICADO CA	PAR	6,00	1,00	98,00	16,33
MEIAS ESCURAS	PAR	6,00	4,00	10,60	7,07
CAPA DE CHUVA IMPERMEÁVEL	UNIDADE	12,00	1,00	16,50	1,38
CADEADO 20MM, CORPO EM LATÃO MACIÇO, HASTE EM AÇO, COM 2 CHAVES EM LATÃO	UNIDADE	12,00	1,00	13,00	1,08
ARMÁRIO ROUPEIRO DE AÇO 2 PORTAS, FECHADURA PITÃO PARA CADEADO	UNIDADE	60,00	0,50	600,00	5,00
CRACHÁ DE IDENTIFICAÇÃO, EM PLÁSTICO RÍGIDO, CONTENDO LOGOMARCA DA EMPRESA, FOTO, NOME COMPLETO E CARGO DO FUNCIONÁRIO	UNIDADE	12,00	1,00	4,67	0,39
KIT EPI - LUVA VAQUETA (2 PARES) - LUVA NITRÍLICA (2 PARES) - ÓCULOS PROTEÇÃO (1 UNIDADE) - PROTETOR AURICULAR (6 UNIDADES) - PROTETOR SOLAR UVA/UVB (2 UNIDADES)	CONJUNTO	1,00	1,00	92,05	92,05
TOTAL			353,57		



UNIFORMES E EPI PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO

UNIFORMES MOTORISTAS VEÍCULOS DE CARGA - PERICULOSIDADE			00 - VALOR ESTIMADO		
ITEM	UNIDADE	VIDA ÚTIL (MESES)	QT. MENSAL	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL
CALÇA, COM DOIS BOLSOS LATERAIS, ANTIALÉRGICA, ESPECÍFICA PARA SERVIÇOS EM ELETRICIDADE, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO	UNIDADE	3,00	2,00	68,00	45,33
CAMISETA MANGA CURTA, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, ESPECÍFICA PARA SERVIÇOS EM ELETRICIDADE, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS (NO PEITO, À ESQUERDA)	UNIDADE	3,00	2,00	85,97	57,31
CAMISETA MANGA LONGA, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, ESPECÍFICO PARA SERVIÇOS EM ELETRICIDADE, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS (NO PEITO, À ESQUERDA);	UNIDADE	3,00	2,00	85,97	57,31
BLUSÃO DE LÃ EM COR ESCURA, ESPECÍFICO PARA SEVIÇOS EM ELETRICIDADE, DECOTE V, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	12,00	2,00	248,00	41,33
JAQUETA DE FRIO, FORRADA E CONFECCIONADA EM NYLON 100% IMPERMEÁVEL; COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	12,00	1,00	140,00	11,67
CALÇADO DE SEGURANÇA, ADEQUADO PARA A ATIVIDADE EM ELETRICIDADE, COM CERTIFICADO CA	PAR	6,00	1,00	76,50	12,75
MEIAS ESCURAS	PAR	6,00	4,00	10,60	7,07
CAPA DE CHUVA IMPERMEÁVEL	UNIDADE	12,00	1,00	16,50	1,38
CADEADO 20MM, CORPO EM LATÃO MACIÇO, HASTE EM AÇO, COM 2 CHAVES EM LATÃO	UNIDADE	12,00	1,00	13,00	1,08
ARMÁRIO ROUPEIRO DE AÇO 2 PORTAS, FECHADURA PITÃO PARA CADEADO	UNIDADE	60,00	0,50	600,00	5,00
CRACHÁ DE IDENTIFICAÇÃO, EM PLÁSTICO RÍGIDO, CONTENDO LOGOMARCA DA EMPRESA, FOTO, NOME COMPLETO E CARGO DO FUNCIONÁRIO	UNIDADE	12,00	1,00	4,67	0,39
KIT EPI - LUVA VAQUETA (2 PARES) - LUVA NITRÍLICA (2 PARES) - ÓCULOS PROTEÇÃO (1 UNIDADE) - PROTETOR AURICULAR (6 UNIDADES) - PROTETOR SOLAR UVA/UVB (2 UNIDADES)	CONJUNTO	1,00	1,00	92,05	92,05
TOTAL			332,67		



UNIFORMES E EPI PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO

UNIFORMES MOTORISTAS AMBULÂNCIA			00 - VALOR ESTIMADO		
ITEM	UNIDADE	VIDA ÚTIL (MESES)	QT. MENSAL	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL
MACACÃO TERBRIM, ALGODÃO PENTEADO, USO ÁREA MÉDICA, PROTEÇÃO PARA REPELIR AGENTES QUÍMICOS. COM CORTE ADEQUADO A CADA PROFISSIONAL. DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS (NO PEITO, À ESQUERDA)	UNIDADE	6,00	1,00	148,00	24,67
CAMISETA MANGA CURTA, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS (NO PEITO, À ESQUERDA)	UNIDADE	6,00	3,00	37,96	18,98
CAMISETA MANGA LONGA, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, ESPECÍFICO PARA SERVIÇOS EM ELETRICIDADE, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS (NO PEITO, À ESQUERDA);	UNIDADE	3,00	3,00	79,95	79,95
JAQUETA DE FRIO, FORRADA E CONFECCIONADA EM NYLON 100% IMPERMEÁVEL; COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	12,00	1,00	140,00	11,67
COTURNO, USO ATENDIMENTO EMERGÊNCIA, EM COURO E LONA, SOLADO DE BORRACHA.	PAR	6,00	1,00	98,00	16,33
MEIAS ESCURAS	PAR	6,00	4,00	10,60	7,07
CAPA DE CHUVA IMPERMEÁVEL	UNIDADE	12,00	1,00	16,50	1,38
CADEADO 20MM, CORPO EM LATÃO MACIÇO, HASTE EM AÇO, COM 2 CHAVES EM LATÃO	UNIDADE	12,00	1,00	13,00	1,08
ARMÁRIO ROUPEIRO DE AÇO 2 PORTAS, FECHADURA PITÃO PARA CADEADO	UNIDADE	60,00	0,50	600,00	5,00
CRACHÁ DE IDENTIFICAÇÃO, EM PLÁSTICO RÍGIDO, CONTENDO LOGOMARCA DA EMPRESA, FOTO, NOME COMPLETO E CARGO DO FUNCIONÁRIO	UNIDADE	12,00	1,00	4,67	0,39
KIT EPI - LUVA LÁTEX OU PVC P/ PROCEDIMENTO DE SAÚDE NÃO CIRÚRGICO C/ ANVISA (50 PARES) - LUVA NITRÍLICA (2 PARES) - ÓCULOS PROTEÇÃO (1 UNIDADE) - PROTETOR AURICULAR (6 UNIDADES) - MÁSCARA PFF2 C/ ANVISA (50 UNIDADES)	CONJUNTO	1,00	1,00	138,45	138,45
TOTAL			304,96		



UNIFORMES E EPI PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO

UNIFORMES SUPERVISOR			00 - VALOR ESTIMADO		
ITEM	UNIDADE	VIDA ÚTIL (MESES)	QUANTIDADE MENSAL	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL
CALÇA, EM TECIDO TERBRIM, NA COR PRETA, COM DOIS BOLSOS LATERAIS, ANTIALÉRGICA, ADEQUADA À PRESTAÇÃO DO SERVIÇO, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO	UNIDADE	6,00	2,00	56,78	18,93
CAMISETA MANGA CURTA, EM COR CLARA, COM BOLSOS FRONTAIS, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	6,00	2,00	35,00	11,67
CAMISETA MANGA LONGA, EM COR CLARA, COM BOLSOS FRONTAIS, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	6,00	2,00	244,96	81,65
BLUSÃO DE LÃ EM COR ESCURA, DECOTE V, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	12,00	2,00	248,00	41,33
JAQUETA DE FRIO, FORRADA E CONFECCIONADA EM NYLON 100% IMPERMEÁVEL; COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	12,00	1,00	140,00	11,67
CALÇADO DE SEGURANÇA, ADEQUADO PARA A ATIVIDADE, COM CERTIFICADO CA	PAR	6,00	2,00	86,55	28,85
MEIAS ESCURAS	PAR	6,00	4,00	10,60	7,07
CAPA DE CHUVA IMPERMEÁVEL	UNIDADE	12,00	1,00	16,50	1,38
CADEADO 20MM, CORPO EM LATÃO MACIÇO, HASTE EM AÇO, COM 2 CHAVES EM LATÃO	UNIDADE	12,00	1,00	13,00	1,08
ARMÁRIO ROUPEIRO DE AÇO 2 PORTAS, FECHADURA PITÃO PARA CADEADO	UNIDADE	60,00	0,50	600,00	5,00
CRACHÁ DE IDENTIFICAÇÃO, EM PLÁSTICO RÍGIDO, CONTENDO LOGOMARCA DA EMPRESA, FOTO, NOME COMPLETO E CARGO DO FUNCIONÁRIO	UNIDADE	12,00	1,00	4,67	0,39
TOTAL			209,01		



INSUMOS - FERRAMENTAS AUTOMOTIVAS + LAVAGEM				00 - VALOR ESTIMADO		
CATMAT	ITEM	UNIDADE	VIDA ÚTIL (MESES)	QT. MENSAL	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL
	PUNÇÃO DE CENTRO	UNIDADE	6	2,00	73,69	24,56
601389	LANTERNA RECARREGÁVEL COM 7 LEDS	UNIDADE	6	1,00	102,50	17,08
625262	JOGO DE CHAVES ALLEN	UNIDADE	12	1,00	26,10	2,18
445372	ALICATE UNIVERSAL ISOLADO 8"	UNIDADE	12	2,00	29,50	4,92
468613	ALICATE DE PRESSÃO 10"	UNIDADE	12	1,00	30,00	2,50
356796	JOGO DE SOQUETE TORX (T10 AO T55)	UNIDADE	12	2,00	40,29	6,72
615771	ALICATE TIPO TELEFONE BICO RETO 8"	UNIDADE	12	2,00	32,95	5,49
613917	ALICATE PARA ABRAÇADEIRAS TIPO PONTE (COIFA HOMOCINÉTICA)	UNIDADE	12	1,00	43,34	3,61
	ALICATE PARA FREIOS TAMBOR (300MM)	UNIDADE	12	1,00	46,40	3,87
	ALICATE PARA ABRAÇADEIRAS ELÁSTICAS PERFIL CHATO	UNIDADE	12	1,00	59,31	4,94
626232	ALICATE DE CORTE DIAGONAL 6.1/4"	UNIDADE	12	1,00	34,35	2,86
459175	CHAVES DE FENDA: 3/16" X 4", 1/4" X 5" E 5/16" X 6"	UNIDADE	12	2,00	99,90	16,65
	JOGO DE PINOS CENTRALIZADOR DE EMBREAGEM	UNIDADE	12	1,00	136,97	11,41
475527	CONJUNTO SERRA COPO	UNIDADE	12	1,00	138,99	11,58
483827	TALHADEIRA REDONDA 10 POL.	UNIDADE	12	1,00	147,95	12,33
245025	JOGO CHAVE CANHÃO SEXTAVADO (6 - 13 MM)	UNIDADE	12	1,00	197,90	16,49
	JOGO SOQUETES 1/4"	UNIDADE	12	1,00	177,17	14,76
416686	JOGO DE SOQUETE ESTRIADO DE 8 A 32MM DE 1/2 POL. COM 24 PEÇAS	UNIDADE	12	1,00	270,00	22,50
625693	CHAVES PHILLIPS: 3/16" X 4" PH1, 1/4" X 5" PH2 E 5/16" X 6" PH3	JOGO	12	2,00	69,47	11,58
	JOGO CHAVES PARA CABEÇOTE	UNIDADE	12	1,00	318,66	26,56
	JOGO CHAVE CANHÃO TIPO TORX (T10 - T55 MM)	UNIDADE	12	2,00	349,13	58,19
	JOGO CHAVES COMBINADAS COM CATRACA (8 - 19MM)	UNIDADE	12	1,00	466,26	38,86
	JOGO MICRÔMETROS (0 - 150 MM)	UNIDADE	12	1,00	3.621,29	301,77
623267	JOGO DE ALICATE PARA ANÉIS ELÁSTICOS (4 PEÇAS)	UNIDADE	16	1,00	124,00	7,75
600261	TERMÔMETRO DIGITAL	UNIDADE	18	1,00	49,51	2,75
472291	JOGO DE CHAVES FIXAS 6 A 27 COM 12 PEÇAS	JOGO	18	2,00	169,53	18,84
	BRUNIDOR CILINDROS PARA CARROS (4 HASTES)	UNIDADE	18	1,00	202,68	11,26
606059	CATRACA PNEUMÁTICA 1/2"	UNIDADE	18	1,00	229,56	12,75
616913	MULTÍMETRO	UNIDADE	18	1,00	213,90	11,88
229604	CHAVES COMBINADA: 6 A 32 MM	UNIDADE	18	2,00	204,50	22,72
270349	JOGO CHAVES ESTRELA 6 A 22 MM COM 08 PEÇAS	UNIDADE	18	2,00	97,90	10,88
	CONJUNTO FERRAMENTAS RETORNAR ÊMBOLOS PINÇA FREIO TRASEIRO	UNIDADE	18	1,00	359,31	19,96
	CONJUNTO EXTRATORES TERMINAL DE DIREÇÃO	UNIDADE	18	1,00	1.005,15	55,84
	CHAVE PARA PORCA DO AMORTECEDOR (GOL, PARATI, SAVEIRO)	UNIDADE	24	1,00	41,42	1,73
472288	JOGO DE SOQUETE HEXAGONAL (E6 AO E20)	JOGO	24	1,00	116,49	4,85
	CINTA COMPRESSORA ANÉIS (65 - 175 MM)	UNIDADE	24	1,00	44,13	1,84
446433	JOGO DE CALIBRADOR DE FOLGA	UNIDADE	24	2,00	51,27	4,27
	CHAVE PARA RENOVAÇÃO TAMPA TANQUE BOMBA COMBUSTÍVEL	UNIDADE	24	1,00	52,06	2,17
464819	SACA FILTRO DE ÓLEO COM CORRENTE	UNIDADE	24	1,00	59,95	2,50
	MEDIDOR DE ÂNGULO PARA TORQUE (TRANSFERIDOR)	UNIDADE	24	1,00	74,39	3,10
	CHAVE DE VELAS (14,16, 21 MM)	UNIDADE	24	1,00	90,20	3,76
	CHAVE PARA AMORTECEDOR TRASEIRO VEÍCULO VW GOL	UNIDADE	24	1,00	104,51	4,35
	CHAVE PARA SOLTAR AMORTECEDOR GM (SPIN)	UNIDADE	24	1,00	111,82	4,66
604517	SACA PINO	UNIDADE	24	1,00	149,25	6,22
	FERRAMENTA BRAÇO AXIAL	UNIDADE	24	1,00	212,65	8,86
429499	MEDIDOR DE COMPRESSÃO RÁPIDA	UNIDADE	24	1,00	208,60	8,69
	EXTRATOR HOMOCINÉTICA (DINÂMICO)	UNIDADE	24	1,00	297,36	12,39
	FERRAMENTA DE ABRIR PINÇAS FREIO DIANTEIRO	UNIDADE	24	1,00	306,47	12,77
624149	SOPRADOR TÉRMICO	UNIDADE	24	1,00	280,00	11,67
476331	RETIFICADEIRA ELÉTRICA (220V)	UNIDADE	24	1,00	399,27	16,64
484135	PISTOLA IMPACTO PNEUMÁTICA 1/2"	UNIDADE	24	1,00	540,00	22,50
240810	BOMBA MANUAL PARA ÓLEO DE CÂMBIO	UNIDADE	24	1,00	567,30	23,64
	MANÔMETRO PRESSÃO DE COMBUSTÍVEL	UNIDADE	24	1,00	700,52	29,19
	COMPARADOR DIÂMETRO INTERNO (35 - 50 MM) SÚBITO	UNIDADE	24	1,00	705,12	29,38



INSUMOS PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO VEICULAR

	COMPARADOR DIÂMETRO INTERNO (50 - 160MM) SÚBITO	UNIDADE	24	1,00	730,99	30,46
602156	CHAVE AJUSTÁVEL DE 10 POL	UNIDADE	36	1,00	37,95	1,05
	ALMOTOLIA BICO FLEXÍVEL (500 ML)	UNIDADE	36	1,00	54,92	1,53
462873	CHAVE DE RODA TIPO CRUZ PROFISSIONAL GRANDE	UNIDADE	36	1,00	73,72	2,05
	CENTELHADOR PARA TESTE DE FAÍSCA	UNIDADE	36	1,00	76,77	2,13
	SACA FILTRO UNIVERSAL 3 GARRAS TOMADA 1/2"	UNIDADE	36	1,00	83,50	2,32
	SACA CUBOS RODA 4 E 5 FUROS	UNIDADE	36	1,00	390,25	10,84
460155	AUXILIAR DE PARTIDA 500A 12V COM LUZ DE EMERGÊNCIA	UNIDADE	36	1,00	749,99	20,83
264341	SCANNER DIAGNÓSTICO INJEÇÃO ELETRÔNICA	UNIDADE	36	1,00	4.980,00	138,33
614367	VACUÔMETRO	UNIDADE	48	1,00	302,55	6,30
	KIT 06 CAVALETES /PREGUIÇAS 2 TONELADAS	UNIDADE	48	1,00	516,04	10,75
	LÂMPADA DE PONTO ESTROBOSCÓPICA	UNIDADE	48	1,00	763,70	15,91
473454	MÁQUINA LIMPEZA DE ARREFECIMENTO	UNIDADE	48	1,00	975,90	20,33
	MÁQUINA LIMPEZA E TESTE DE INJETORES + TESTE CORPO BORBOLETA + SOFTWARE BIVOLT	UNIDADE	48	1,00	2.811,69	58,58
	FERRAMENTA PARA INSTALAR A CAPA DO ROLAMENTO TRASEIRO	UNIDADE	60	1,00	89,20	1,49
	TRAVA POLIA PARA COMANDO UNIVERSAL	UNIDADE	60	1,00	89,57	1,49
	ENCOLHEDOR DE MOLAS DE SUSPENSÃO	UNIDADE	60	1,00	161,13	2,69
264150	CANETA DE POLARIDADE AUTOMOTIVO 12/24V	UNIDADE	60	1,00	121,55	2,03
	EXTRATOR DO TERMINAL DE BARRA DE DIREÇÃO (VW, GM)	UNIDADE	60	1,00	174,15	2,90
	RELÓGIO COMPARADOR E BASE MAGNÉTICA	UNIDADE	60	1,00	302,94	5,05
344887	ASPIRADOR DE PÓ E ÁGUA PROFISSIONAL 2.400W	UNIDADE	60	1,00	1.849,00	30,82
	LAVA JATO PROFISSIONAL	UNIDADE	60	1,00	2.600,00	43,33
	MEDIDOR DE VAZÃO E PRESSÃO DE CILINDROS	UNIDADE	60	1,00	480,05	8,00
473453	EQUIPAMENTO PARA TESTE DO SISTEMA DE ARREFECIMENTO PARA RADIADORES COMUNS E SELADOS	UNIDADE	60	1,00	1.246,28	20,77
217890	TORQUÍMETRO DE ESTALO 1/2"	UNIDADE	60	1,00	1.000,00	16,67
439370	LAVADORA ALTA PRESSÃO 2.500LB, APLICADOR SHAMPOO, PISTOLA BICO TURBO, CONTROLE JATO D'ÁGUA	UNIDADE	24	1,00	980,49	40,85
Total						1.508,72



INSUMOS - FERRAMENTAS ELETRICISTA AUTOMOTIVO				00 - VALOR ESTIMADO		
CÓD.	ITEM	UNIDADE	VIDA ÚTIL (MESES)	QT. MENSAL	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL
604732	FITA ISOLANTE PRETA 20 METROS - 19 MM X 0,13 MM	UNIDADE	6	3,00	5,81	2,91
	ESTANHO EM FIO TUBINHO 1MM 25G PARA SOLDA	UNIDADE	6	2,00	15,31	5,10
623131	LANTERNA RECARREGÁVEL COM 7 LEDS	UNIDADE	6	1,00	63,10	10,52
624007	FERRO DE SOLDA - 70W	UNIDADE	6	1,00	54,36	9,06
622719	FITA MÉTRICA DE 1 X 3 METROS	UNIDADE	12	1,00	15,00	1,25
445372	ALICATE UNIVERSAL 8 POL	UNIDADE	12	1,00	29,50	2,46
615771	ALICATE TIPO TELEFONE BICO RETO 8"	UNIDADE	12	1,00	32,95	2,75
483811	CHAVES DE FENDA: 3/16" X 4", 1/4" X 5" E 5/16" X 6"	JOGO	12	1,00	49,00	4,08
260851	ALICATE DESCAPADOR DE FIOS AUTOMÁTICO 8 POL	UNIDADE	12	1,00	35,00	2,92
626232	ALICATE DE CORTE DIAGONAL 6.1/4"	UNIDADE	12	1,00	34,35	2,86
623915	ALICATE AMPERÍMETRO DIGITAL 27MM	UNIDADE	12	1,00	82,00	6,83
625693	CHAVES PHILLIPS: 3/16" X 4" PH1, 1/4" X 5" PH2 E 5/16" X 6" PH3	JOGO	12	1,00	69,47	5,79
264150	CANETA DE POLARIDADE AUTOMOTIVO 12/24V	UNIDADE	24	1,00	121,55	5,06
467274	MULTÍMETRO DIGITAL HOBBY COM TESTE DE CONTINUIDADE	UNIDADE	24	1,00	212,98	8,87
449862	PARAFUSADEIRA E FURADEIRA DE 3/8 POL. COM BATERIA 9,6 V BIVOLT	UNIDADE	24	1,00	329,90	13,75
311978	CHAVE DE TESTE COM PONTA FENDA 1/8 X 3 POL	UNIDADE	36	1,00	6,87	0,19
Total						84,40

INSUMOS - FERRAMENTAS CHAPEAÇÃO/PINTURA				00 - VALOR ESTIMADO		
CÓD.	ITEM	UNIDADE	VIDA ÚTIL (MESES)	QT. MENSAL	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL
	JOGO TACOS PARA LIXAMENTO	UNIDADE	12	1,00	211,44	17,62
393364	JOGO TASSO PARA CHAPEAMENTO	CONJUNTO	12	1,00	177,44	14,79
605928	REPUXADEIRA ELÉTRICA (SPOTTER)	UNIDADE	12	1,00	1.521,26	126,77
261618	MARTELO PARA CHAPEAMENTO COM CUNHA	UNIDADE	18	1,00	26,80	1,49
	JOGO DE CHAVES COMBINADAS (6-22 MM)	UNIDADE	18	1,00	136,59	7,59
325858	ESMERILHADEIRA MANUAL	UNIDADE	24	1,00	350,00	14,58
613831	FURADEIRA PARAFUSADEIRA	UNIDADE	24	1,00	316,77	13,20
Total						196,04

INSUMOS - MOTORISTAS				100%		
CÓD.	ITEM	UNIDADE	VIDA ÚTIL (MESES)	QT. MENSAL	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL
627873	SMARTPHONE DUAL CHIP , QUANTIDADE DE LINHAS TELEFÔNICAS: 1, CARACTERÍSTICAS: 128GB, 5G, TELA 6.6POL, 4GB RAM, BATERIA 5.000MAH, C/ CARREGADOR DE BATERIA	UNIDADE	12	32,00	897,50	2.393,33
23051	PLANO CELULAR LIGAÇÕES E INTERNET 5G ANUAL	UNIDADE	12	1,00	1.977,54	164,80
Total						2.558,13

CUSTOS INDIRETOS			00 - VALOR ESTIMADO	
BCCI - BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS				4.347,28
Custos Indiretos			5,00%	217,36
Lucro			10,00%	456,46
BCT - BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS				5.021,11
COFINS			7,60%	439,89
PIS			1,65%	95,50
Tributos Estaduais (Especificar)				-
Tributos Municipais (ISS)			4,00%	231,52
TOTAL			13,25%	1.440,74

VALOR TOTAL DOS INSUMOS	5.788,03
-------------------------	----------